...ф. рух
Беларусі
1925
№№ 11-18/19

Пралетары ўсіх краёў, злучайцеся!

Прафэсыянальны рух Беларусі

„Прафсаюзы—школа камунізму, школа гаспадараньня, школа кіраўніцтва“
Ленін.

1 жніўня 1925 г.

№ 11

Орган Цэнтральнага Савету Прафэсыянальных Саюзаў Беларусі.
Менск. Дом Працы.

МКЕК

Содержание.

Минск, 1-я Гостипография. Заказ № 4161. Тираж 3000. экз. Главлитбел № 11606.

Пролетары ўсіх краёў, злучайцеся!
Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
פּראָלעטאַריער, פון אַלע לענדער פאַראייניקט זיך!
Proletarjusze wszystkich krajów, łączcie się!

Прафэсыянальны рух Беларусі
Профессиональное движение Белоруссии
פראָפבאַוועגונג אין ווייסרוסלאַנד
Ruch zawodowy na Białorusi

Редакция:
Минск, Дом Труда,
ком. № 3, тел. № 778.

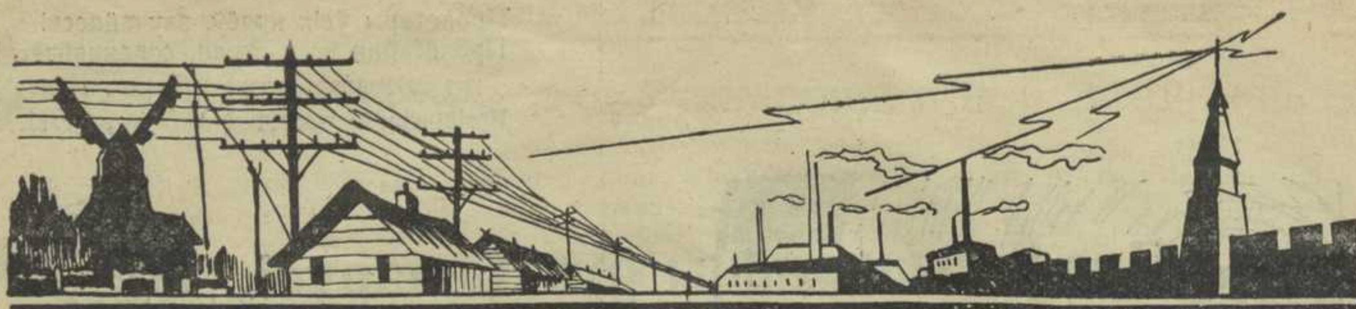
ОРГАН ЦЕНТРАЛЬНОГО СОВЕТА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ БЕЛОРУССИИ (Ц. С. П. С. Б.)

Рукописи должны быть написаны четко и на одной стороне листа. Не принятые обратно не возвращаются.

№ 11 | **10 августа 1925 г.** | **№ 11**

Фото-Трудколлектив, Минск.

I-я городская конференция женского профактива—Минск.



Женщину на производство.

Наша промышленность крепнет и даже идет вперед. Она постоянно впитывает в свои предприятия новые кадры рабочих, но при этом больший процент падает на мужскую рабочую силу и меньший—на женскую. В силу этого наблюдается увеличение количества работниц, занятых в производстве в абсолютных цифрах, в процентном же отношении идет медленное, но постоянное снижение. На всех предприятиях Белоруссии числилось работниц на 1|X-24 г.—28,4 проц., на 1|IV-25 г.—27,8 проц., а на 1|VII-25 г.—23 проц.

По отдельным отраслям промышленности по данным на 1-ое дек. 1924 г. и на 1-ое апр. 1925 мы имеем следующее уменьшение процента занятых в производстве работниц: по деревообрабатывающей, пищевой и швейной промышленности на 2,9 проц. и в чулочно-трикотажной на 4,9 проц.

Наравне со снижением проц. взрослых работниц идет снижение проц. девушек; на 1|X-24 г. их числилось 35,3 проц., на 1|IV-25 г.—31,2 проц.

Вся находящаяся женская рабочая сила на предприятии является малоквалифицированной или совершенно неквалифицированной, в силу чего она является единицей малообеспеченной. По данным ЦСУ (март 1924 г.) мы имеем следующую картину: в среднем работницы получают ниже рабочих—у кожевников на 41 проц., у химиков на 40 проц. у текстильщиков на 36 проц., у пищевиков и бумажников на 33 проц. и у швейников на 21 проц. Вопрос о состоянии женского труда в производстве в смысле изучения его применения, улучшения условий труда, поднятия квалификации работниц—должен занять большое место в работе профорганизаций. *Нужно дать нашей промышленности квалифицированную женскую силу, поднять квалификацию работниц* в зависимости от реальных возможностей использования квалифицированных работниц в производстве, тем самым улучшить ее экономическое положение.

Надо на фабриках и заводах, изучив возможность применения квалифицированной женской силы, проверив их квалификацию, выдвигать на более квалифицированную работу. Пора начать учить их квалифицированному труду через прикрепление к более квалифицированным мастерам, организацию производственных кружков, через ФЗУ, ученичество и профтехшколы.

Прежде всего *надо изжить консерватизм среди самих работниц и рабочих, не верящих в то, что работница может занять равное место в производстве и выполнять квалифицированную работу.*

До сего времени в профтехшколах было всего 2 проц. девушек, не считая швейной, с ней-же—10 проц., в школах ФЗУ—10 проц., в порядке брони посылалось всего от 5—10 проц. Эти цифры говорят за то, что мало было обращено внимания вопросам профтехнического образования в смысле большего привлечения девушек.

В нынешнюю кампанию поставлено задачей вовлечь в профшколы и бригадное ученичество—25 проц. в среднем и в школы ФЗУ—12 проц., кроме ф-ки „Двина“, где для девушек установлено 6 проц. Сейчас-же профсоюзам надлежит широко развернуть агитационную кампанию по вербовке девушек в профтехнические учебные заведения, заняться подбором кандидатур и, в случае необходимости, организовать группы для подготовки девушек на предмет поступления, ибо прием в профтехшколы будет производиться только окончивших 5 групп семилетки.

Наша задача в этой области будет выполнена тогда, когда установленный процент для девушек будет заполнен.

Н. Танаевцева.

К предстоящим с‘ездам.

Осенью начнется полоса Всебелорусских с‘ездов. Уже сейчас все союзы должны начать тщательную подготовку к ним, учитывая опыт предыдущих с‘ездов и применительно к сегодняшним условиям с тем, чтобы с‘езды дали максимум пользы.

Активность рядовой массы членов значительно выросла. Это необходимо учесть и стремиться к тому, чтобы с‘езды, по возможности, были широкие, со значительным количеством рядовых членов, работающих непосредственно в предприятиях. Тот с‘езд, в работе которого будет принимать участие добрая половина платных профработников, не даст очень много.

Все союзы должны провести широкую отчетную кампанию на общих собраниях по предприятиям и учреждениям и создать широкую и здоровую критику работы правлений.

Опыт некоторых предыдущих с‘ездов показал большую необходимость составления печатных отчетов, которые раздаются всем делегатам на руки. Эти отчеты уменьшают излишнюю говорливость, т. к. цифры говорят о тех или иных недостатках или достижениях союза. Очень важно, чтобы печатные отчеты составлялись по возможности кратко.

Затем необходимо привлечь внимание к с‘ездам всей массы членов, путем кампании через прессу.

Рекомендуется всем правлениям союзов выделить отдельных товарищей, которым и поручить эту сторону подготовительной работы.

Ян.

Денежная помощь союзных организаций безработным.

(В порядке обсуждения).

Несмотря на значительный рост нашей промышленности, всасывающей в связи с этим новые кадры рабочих из резервной армии безработных,—общее количество безработных по союзам продолжает оставаться на прежнем уровне, а иногда, по отдельным союзам, даже увеличивается. Основными причинами кажущегося противоречия являются: приток рабочей силы из деревни, молодежь, демобилизация красноармейцев и военно-служащих и т. д.

Это положение диктует всем нашим профорганизациям необходимость помимо своего содействия промышленности в деле ее укрепления и расширения, также оказывать безработным членам союза материальную помощь из своих специальных фондов.

В этом направлении наши союзные организации в прошлом проделали довольно значительную работу, способствуя своей материальной помощью безработным делу задержания процесса деклассирования последних. Однако, в то же время следует признать целый ряд ненормальностей в вопросе выдачи союзами пособий по безработице в смысле отсутствия твердого порядка в выдаче пособия и определенного контингента лиц, имеющих право на получение этого пособия.

Имея в виду имущественное расслоение среди массы безработных, необходимо в вопросе выдачи пособия по безработице ввести следующий принцип. Все безработные разбиваются на две основные части. К первой части должны быть отнесены все безработные, каковые по своему имущественному положению, нуждаются в пособии от союзных организаций, а ко второй части отнесены те безработные, каковые могут существовать без получения таковой со стороны союзных органов. Первая часть безработных, как твердо установленный контингент лиц, получающих пособие по безработице от своего союзного органа, в свою очередь, должна быть также разделена на две группы в смысле определения размера выдаваемого пособия. В первую группу должны быть включены безработные, получавшие на работе зарплату: рабочие не ниже 6-го разряда, служащие не ниже 9-го разряда тарифной сетки. Остальные безработные, имеющие право на пособие и получавшие зарплату во время работы на производстве ниже вышеотмеченных тарифных разрядов, должны быть отнесены ко второй группе. К этой же группе должны быть отнесены все те безработные независимо от своей квалификации, которые в своей семье имеют работающих членов семьи. Помимо этого следует принимать во внимание, при определении размера пособия, семейное положение безработных, при чем необходимо допустить в этих случаях выдачу дополнительного пособия на каждого члена семьи в размере половинной ставки безработного пособия, однако при условии, чтобы общее количество иждивенцев в этом случае не превышало бы 3-х человек.

Совершено ясно, что до определения контингента безработных, получающих пособие, и размера таковогo должно обязательно проводиться самое точное и строгое обследование на дому положения данного безработного. В общем, правом на получение пособия по безработице из союзного фонда могут пользоваться члены союза с союзным стажем не менее одного года, которые до своей безработицы полностью выполнили свои финансовые обязательства перед своей союзной организацией. Бывшие члены союза, прибывшие из рядов Красной армии, при восстановлении их в правах членов союза, во время безработицы имеют право на получение пособия из соответствующих союзных организаций в обще - установленном порядке с отнесением таковых к соответствующим групам.

Сказочка для всех,

Кому горе—кому смех.

Текст **Гриши Лохматого и Ник. Жилина.**

Рисунки **Е. Когана.**

1. На станке полуразбитом
Точит, сердится Никита:
„Не станочек, а беда,
И не труд, а ерунда."

Приходится отметить наблюдающиеся ненормальные случаи отказа союзных органов в удовлетворении пособием приезжающих из других местностей безработных членов союза по мотивам, что данные безработные во время работы находились в других организациях. Необходимо твердым образом установить, что безработные, переезжающие в другой город, при соблюдении требуемых формальных моментов, должны удовлетворяться пособием по безботице в установленном порядке на общем основании.

Специальный фонд по оказании пособия безработным членам союза должен составляться из отчислений в установленных размерах, т. е. $1/2\%$ месячной зарплаты. Этот фонд обязательно должен существовать при всех союзных организациях, в противном случае, члены союза при переходе из одной организации, при которой фонд по безработице существовал, в другую организацию, где этот фонд отсутствует, будут лишены возможности получения материальной помощи по безратице, несмотря на их полное участие в создании фонда прежней своей союзной организации.

При установлении размеров выдаваемого пособия необходимо безусловно исходить из мощности специального союзного фонда. Следовательно, размер пособия по всем союзам не может быть одинаковым, однако, в основу размера пособия следует принять для первой группы госминимум, а для второй—$3/4$ ставки госминимума.

Параллельно с этим необходимо предусмотреть случаи, когда безработные теряют право на получение пособия: 1) когда безработный не является в союз для отметки своей безработицы более 2-х месяцев, 2) когда безработный по неуважительным причинам отказался от предоставленной ему работы и 3) когда увольнение члена союза с работы последовало по его добровольному желанию. В последнем случае пособие по безработице может быть выдано в каждом отдельном случае по особому решению соответствующей союзной организации.

Учитывая большое количество безработных и крайнюю ограниченность союзных средств на оказание помощи им, необходимо попутно союзным органам обратить свое внимание на трудовую помощь безработным, использовывая по мере возможности их на временных работах. Вполне понятно, что использование безработных на временной работе должно в свою очередь повлечь за собою частичное сокращение выдачи пособия по безработице. Примерно, это сокращение должно выразиться в следующем: безработные, подрабатывающие более 10-ти дней в течение месяца, вовсе снимаются с пособия в данный месяц, а подрабатывающий одну неделю получает пособие в размере 50%.

2. Сбегал к мастеру Егору, Мастер шлет его в контору: „Там дадут тебе ответ,— У меня приказу нет“.

Необходимо установить, чтобы безработный, получивший при увольнении 2-х недельную компенсацию получил-бы первое пособие через месяц по увольнении, а получивший месячную компенсацию—через 2 месяца. В общей сложности, при затяжной безработице выдача пособий не должна превышать 1 года.

Особо острым по всем союзным организациям продолжает оставаться вопрос дорожной помощи безработным. Этот вопрос в значительной своей части осложняется производимыми неорганизованными раз'ездами безработных из одной местности в другую. Эти раз'езды сопровождаются требованиями в каждой организации о выдаче дорожной помощи. В значительной своей части, эти раз'езды совершаются разложившимися элементами из числа безработных и сводятся к бесполезным путешествиям, влекущим за собою нецелесообразные расходования союзных средств.

Также наблюдаются случаи бесполезных и неорганизованных раз'ездов безработных в другие местности в поисках работы без предварительного запроса соответствующих союзных организаций.

В большинстве этих случаев, переезжающие безработные принуждены возвращаться обратно, вследствие неполучения работы, что опять сводится к бесполезному расходованию фонда помощи безработным.

Помимо отмеченных моментов не редки случаи появления в союзных организациях лиц, выдающих себя за членов союза, утерявших свои документы во время передвижения в дороге. Под сильным напором этих лиц бывают случаи удовлетворения их пособием из фонда помощи безработным, при чем впоследствии устанавливается, что эти лица вовсе не имеют никакого отношения к союзной организации.

Все эти обстоятельства диктуют союзным организациям необходимость самым осторожным образом относиться к выдаче дорожной помощи переезжающим безработным, предварительно взвешивая целесообразность передвижения того или иного безработного в другую местность в смысле наличия действительных перспектив на получение им в новом месте работы. В случаях обращения за дорожной помощью к союзным организациям лиц, утерявших в дороге документы, денежная помощь должна быть оказана лишь после тщательной проверки и установления их фактической принадлежности к союзной организации.

Раксин.

Только аккуратное внесение очередных взносов подписной платы может гарантировать своевременную доставку журнала.

Достижения нашей рабочей кооперации.

Данные о состоянии нашей рабочей кооперации свидетельствуют о больших достижениях почти во всех областях ее работы. Аппарат рабочей кооперации растет и ширится, запуская свои корни все глубже в толщу рабочей массы. Об этом говорят цифры, касающиеся сети лавок Ц. Р. К. и кооперирования.

Если в начале текущего хозяйственного года торговая сеть наших 13 Ц. Р. К. состояла из 140 лавок, то на 1-е апреля их уже 194, т. е. за 6 месяцев сеть лавок Ц. Р. К. увеличилась на 40%. Это увеличение относится, главным образом, за счет развертывания сети лавок в рабочих районах.

Кооперирование членов профсоюзов также дало заметный рост, увеличившись с 55% на 1-е октября 1924 года до 70% на 1-е апреля т. г. Необходимо, однако, отметить, что средний размер фактически оплаченного пая, несмотря на его значительный рост, все же составляет только 60% установленного.

Хозяйственная работа наших Ц.Р.К. за прошедшее полугодие характеризуется следующей таблицей:

НАЗВАНИЕ Ц. Р. К.	Продажа товаров.				Рабочее кредитование	
	Всего продано	В том числе пайщикам (%%)	Средняя месячная продажа на 1 пайщ.	% охвата зарплаты рабочих и служащих.	В средн. на 1 пайщ. за 1 полугодие отпущено в кредит	% к продаже пайщикам
Бобруйский	1031891	45,8	29	74	30	17,4
Борисовский	755919	47,1	25	64	49	31,5
Витебский	912305	34,6	8	19	19	35,9
Горецкий	136401	38,7	16	41	13	12,8
Калининский	128693	39,3	10	25	28	46,7
Минский	3023568	60,1	18	36	26	22,9
Могилевский	790105	65,6	18	46	27	22,8
Мозырский	246749	61,5	15	38	45	48,1
Оршанский	714688	43,9	24	62	24	16,6
Полоцкий	380926	33,6	14	36	13	14,4
Рогачевский	222897	35,7	9	23	12	20,4
Слуцкий	488670	47,9	25	64	18	12,0
Шкловский	296959	43,8	17	44	25	23,8
Итого	9129771	50,6	18	41	26	23,6

Как видно из приведенной таблицы, обороты Ц. Р. К. за прошедшее полугодие перевалили за 9.000.000 руб. По сравнению с прошлым годом, обороты увеличились почти в два раза. Из всей суммы продажи на долю пайщиков приходится 50% с колебаниями по отдельным Ц. Р. К. от 33% (Полоцкий) до 65% (Могилевский). Наибольшую продажу на 1 пайщика и процент охвата зарплаты дает Бобруйский Ц. Р. К. (29 р.—74%), наименьшую— Витебский (9 р.—19%). Средняя по всем Ц.Р.К. 18 р.—41%.

3. Вот Никита в кабинете...
„Не указано по смете,
Что-ж ты раньше не сказал?"
Отвечал Никите зав.

Взятый курс на пайщика неуклонно проводится в жизнь. Хотя результат еще незначительный (по сравнению с прошлым годом доля пайщиков в общем обороте Ц. Р. К. увеличилась всего на 8%), но работа в этом направлении ведется. Все планы наших Ц. Р. К. в настоящее время строятся в расчете на преимущественное, а в будущем исключительное обслуживание пайщиков.

Особого внимания заслуживают данные о рабочем кредитовании. Несмотря на довольно значительные финансовые затруднения, испытываемые нашими Ц. Р. К., благодаря отсутствию достаточных собственных средств, кредитование рабочих ведется в довольно широких размерах. За прошедшее полугодие отпущено пайщикам по рабочему кредитованию свыше 1.000.000 рублей, что в среднем на одного пайщика составляет 26 руб. и почти 24% всей продажи пайщикам.

Если в прошлом году вопрос о кооперативном хлебопечении только ставился, то теперь хлебопечение занимает уже почетное место в работе Ц. Р. К. и в этой весьма важной отрасли работы можно констатировать определенные результаты.

Функционирующие на территории Белоруссии 13 кооперативных хлебопекарен довели свою месячную выпечку до 40.000 пудов, что составляет около 45% потребления рабочего населения тех городов, где Ц. Р. К. занимаются хлебопечением.

Наряду с этим следует отметить, что некоторые довольно крупные Ц. Р. К. (Витебский, Бобруйский) хлебопечением еще совершенно не занимаются.

К сожалению, размеры статьи не позволяют более подробно остановиться на оценке приведенных данных и привести еще некоторые цифры, характеризующие состояние самого аппарата Ц.Р.К. Достаточно указать, что расходы Ц. Р. К. по отношению к продаже составляют в настоящее время только 10,8% против 12% прошлого года.

Приведенные данные позволяют нам с большим удовлетворением отметить значительный рост и успехи рабочей кооперации. Но наша рабочая кооперация на этих достижениях не останавливается Она также упорно и неуклонно продолжает свою работу по расширению и улучшению своей деятельности.

Ставка на рабочего и служащего — основной лозунг рабочей кооперации сегодняшнего дня.

Ставка на рабочую кооперацию — должно стать лозунгом рабочих и служащих. Как те, так и другие должны сделать отсюда свои соответствующие выводы.

Консон.

4. Эко дело—волокита.
Чешет за ухом Никита.
Что-ж тут делать? Что гадать?
Как-бы делу „раду" дать?

Несколько слов к „Раз‘яснению“.

(Из деятельности Наркомтруда Белоруссии).

В отличие от буржуазного законодательства, существующего часто в застывшей форме десятки лет, не терпя никаких изменений и дополнений, и поэтому отстающего от жизни, Советское законодательство идет рука об руку с требованиями каждого дня, подвергаясь коррективам, необходимым в интересах защиты трудящихся.

Одним из таких коррективов и следует считать недавно изданное Народным Комиссариатом Труда Белоруссии „Раз‘яснение о порядке применения п. „д“ ст. 47 Кодекса Законов о Труде“.

Речь идет о случаях, когда трудовой договор может быть досрочно расторгнут по требованию нанимателя (администрации учреждений и предприятий). По п. „д“ ст. 47 Кодекса Законов о Труде, одним из таких случаев является: совершение нанявшимся (рабочим, служащим) уголовно-наказуемого деяния, непосредственно связанного с его работой, а также пребывание нанявшегося под стражей более двух месяцев.

Такая редакция не охватывала всех встречающихся на практике случаев, связанных с выплатой вознаграждения лицам, находившимся под судом и следствием с пребыванием под стражей. Это положение и вызвало разнобой на местах. Каждый местный орган установил себе *собственную* практику в разрешении подобных вопросов, что, конечно, вело к нежелательным результатам.

Отмеченное „Раз‘яснение“ Наркомтруда устанавливает единообразную практику применения названного п. „д“ ст. 47.

В случае нахождения под стражей, а также отстранения от работы трудящегося по постановлению судебно-следственных органов, предприниматель вправе приостановить выплату содержания привлеченному к суду или следствию впредь до вступления в законную силу оправдательного приговора суда или до прекращения дела, причем для этого не требуется и согласия РКК. Трудящийся, застигнутый с поличным при совершении уголовно-наказуемого преступления, непосредственно связанного с его работой, может (в интересах дела) быть отстранен предпринимателем от работы с приостановкой выплаты ему вознаграждения (с согласия РКК).

Если же совершенное трудящимся уголовно-наказуемое преступление не связано с его работой в данном предприятии или учреждении, наниматель не имеет права отстранить его от работы без требования судебно-следственных органов.

В случае, когда по указанным выше делам суд вынес оправдательный приговор или прекратил дело, находившийся под стражей или отстраненный от работы по обвинению в уголовно-наказуемом преступлении, непосредственно связанном с работой, получает от нанимателя вознаграждение не более, чем за два месяца со времени ареста или отстранения (даже если арест или отстранение продолжались более 2-х месяцев).

Но в случае, когда преступление, за которое привлекался трудящийся, не было связано с его работой, наниматель, с согласия РКК, *может* быть освобожден от уплаты ему вознаграждения за время отсутствия рабочего на работе, вследствие ареста или отстранения.

В случае оправдания или прекращения судом дела о лицах, отстраненных от работы нанимателем, последний обязан уплатить трудящемуся полностью вознаграждение за все время со дня приостановки выплаты по день оправдания или прекращения дела, с предоставлением отстраненному работы такой-же квалификации и оплаты, как и до ареста или отстранения.

Вознаграждение за время отстранения или ареста, вовсе *не выплачивается* трудящемуся, когда он признан виновным судебным приговором или подвергнут взысканию в административном порядке как за связанные, так и несвязанные с работой уголовно-наказуемого преступления.

Во всех этих случаях, расторжение трудового договора без рассмотрения вопроса в РКК, может иметь место *только,* когда с момента ареста или отстранения от работы по требованию суда или следствия прошло два месяца, а также, когда обвинительный судебный приговор вступил в силу хотя-бы ранее двух месяцев. Последнее положение не распространяется на случаи наложения административного взыскания.

Попутно необходимо отметить, что мелкая фабрично-заводская кража материалов и орудий производства, совершенная в *первый раз* рабочим или служащим, занятым в производстве и в пределах своего предприятия, если стоимость похищенного не превышает 15 руб., карается в административном порядке по табели взысканий, установленной НКТБ.

(Примечание к п. „д“ ст. 180 Уголовного Кодекса).

В заключение „Раз‘яснение“ подчеркивает, что в тех случаях, когда привлекавшийся к суду или следствию впоследствии оправдан судом или дело о нем прекращено, арест и отстранение от работы зачитываются в срок работы по найму, необходимый для установления права на получение пособия по безработице.

Важность и своевременность этого „Раз‘яснения“ требуют популяризации его среди широких масс трудящихся на местах.

М. Грибов.

5. Глядь, на стенке об‘явленье.
Рот раскрыл от удивленья:
Буквы полымем горят
И Никите говорят:

„Профдвижение Белоруссии“ освещает вопросы поднятия производительности труда и как нужно рабочим и профсоюзам хозяйничать.

О комиссиях при профсоюзах.

Вопрос о работе комиссий при наших профорганах снизу до верху остается больным еще и по сие время. Характерно мельком остановиться на работе последних в отдельных союзах по тем материалам обследования, которые мы имеем. Первая ненормальность—это то, что до сих пор еще существует известная пестрота в области конструирования последних. А по этому вопросу был дан ряд директив и со стороны президиума ЦСПСБ о том, что любая комиссия при ФЗМК или высшем профоргане может и будет более работоспособной, только лишь тогда, если она будет выделяться профорганами, а не избираться на общем собрании, где часто бывает, что этот вопрос оттесняется к концу собрания и выборы происходят „спустя рукава" и впоследствии это служит поводом к безответственности этих комиссий за свою работу. Сплошь и рядом мы наталкиваемся на такие явления, что некоторые фабкомы отдельных союзов взяли курс на количество этих комиссий, думая этим, что чем больше комиссий, тем лучше. В одном фабкоме, скажем, при обследовании, было обнаружено существование свыше 18-ти комиссий (зав. „Деревообделочник"—Минск). А результаты от этого впоследствии только отрицательные, ибо актив фабкома небольшой и вдобавок еще очень молодой и при такой перегруженности, где каждому приходится работать чуть ли не в 5-6 комиссиях, понятно, что больше всего сказывается в этом неработоспособность и отупение последних.

Теперь останавливаясь несколько на самой работе, приходится констатировать, что большинство комиссий, в особенности при низовых союзных ячейках, слабы, а некоторые почти не работают. Основной причиной, по моему, является то, что комиссии в большинстве не знают своих функций, с положениями о работе отдельных из них не ознакомлены и, вообще, повидимому, у нас это вошло в обычай, что если та или иная комиссия переизбирается, то она не считает своим долгом просмотреть дела старой комиссии, какие там имеются инструкции и положения о работе последней, для того, чтобы ознакомиться с работой; на почве этого очень часто бывает, что одна комиссия захватывает функции другой.

Теперь о руководстве наших союзных органов этими комиссиями. Надо сказать, что в большинстве своем руководство, как таковое, не чувствуется, особенно в низовом союзном аппарате, фабком редко заслушивает их доклады о работе и еще реже созываются совещания для инструктирования. Кроме того, надо отметить, что существует еще непонимание в области инструктирования комиссий в высших профессиональных органах, т. е. правлениях союзов.

Как видим из приведенных отдельных фактов, —недостаточно еще уделяется внимания комиссиям. Для того, чтобы последние действительно могли собой представлять актив, главным образом, на предприятиях, необходимо корректировать методы руководства ими и, главным образом, усилить работу последних с таким расчетом, чтобы их работа дала бы известную пользу союзной массе и чтобы каждая комиссия для ее членов являлась школой, где будет выковываться наш актив.

З. Беленький.

О членах союза „ни туда-ни сюда".

(В порядке дискуссии).

В союзной практике имеются такие моменты: например член профсоюза деревообделочников или какого либо другого поступает на работу в кооперацию, об'единяемую союзом совторгслужащих. Тогда начинается целая история: перешедший товарищ никак не соглашается перейти в новый союз, тут Вам и указание на долголетний стаж в прежнем союзе, на „старые" традиции и, последний „важный" по его мнению, аргумент, как это из рабочего союза перейти в союз совторгслужащих?.. но в конце концов, как не упорно отстаивается им „истина", он переводится в соответствующий союз по производственному принципу. Но другое дело, когда эти товарищи состоят членами правления прежнего союза—тут уж на „законном" основании он продолжает числиться в этом союзе и получается такая картина: деревообделочник или кожевник (притом член партии) работает полгода в кооперации, но членом состоит своего союза. Конечно, что сей товарищ и от кооперации, и от коллектива оторван (если конечно не считать получаемого им жалованья) также возможно и оторван от своего правления союза (если не считать оформленных присутствий на заседаниях правления) и своих товарищей по союзу, уйдя из своего производственного союза он теряет связь с своими коллегами. И тогда эти члены союза, живущие между „небом и землей" в конце концов не приносят пользы ни прежнему своему союзу, ни новому, ибо они оторваны от обоих производств и от обоих союзов. Здесь, по моему, нужно-бы производственный принцип соблюдать до конца; раз перешел товарищ на работу в учреждение, об'единяемое другим союзом, он, несмотря на свое „забронирование", „членом правления" немедленно пер еводится в соответствующий союз, а в прежнем союзе на его место кооптируют другого товарища.

6. Если так—даешь подписку,
Забежал в завком (тут близко),
Вдруг поет ему завком:
— Я с „Прафрухом" незнаком,
Не слыхал, браток, не знаю,
Я, вишь, в это не вникаю,
А пока—что говорю:
Дуй в союз к секретарю.

Бобруйск. **Воробьев.**

Об оживлении работы ревкомиссий низовых ячеек.

Нужно признать, что дело с ревизионными комиссиями низовых проф'ячеек, в особенности сельских, неблагополучное. По установившейся практике, даже профработники смотрят на ревкомиссии, как на нечто второстепенное и не уделяют должного внимания при перевыборах таковых, в особенности, в деле инструктирования.

Если месткомы, рабочкомы и делегаты имеют положение о низовых ячейках, а также получают руководящие указания от своих союзов и РПБ, то в отношении ревкомиссий всего этого нет.

Выбранные в ревкомиссии товарищи предоставлены самим себе: они, в большинстве случаев, не имеют положений о ревкомиссиях, не получают инструктирующего материала и в своей повседневной работе должны руководствоваться собственной инициативой и, как это ни странно,— „профессиональным инстинктом". Следствием этого бывает то, что ревкомиссии работают без плана, без всякой системы, от случая к случаю, ощупью и, в большинстве случаев, обследования производят накануне перевыборов, чтобы можно было хоть чем-нибудь отчитаться. Такая работа признается неудовлетворительной, слабой, чем в значительной степени об'ясняется и слабость работы самой ячейки.

Пора перестать смотреть на ревкомиссии, как на пасынков профдвижения, придатки к низовым ячейкам, и не на словах, а на деле поставить в один уровень с самими низовыми ячейками.

Я полагаю, что этому способствовало-бы: во-первых—систематическое инструктирование со стороны вышестоящих союзных органов, вроде общих положений, помещенных, между прочим, однажды в „Профрухе" № 8, каковой материал мне лично, как председателю ревкомиссии при РПБ, дал много нового и полезного. Во-вторых,—периодически, не реже раза в 2 м-ца, устраивать совещания членов ревкомиссий по каждой ячейке в отдельности. В третьих—не реже раза в 3 м-ца устраивать при РПБ совещания ревкомиссий всех союзных ячеек района, на которых бы товарищи делились опытом повседневной работы, а также заслушивали бы доклады отдельных ревкомиссий. В четвертых—освещение работы ревкомиссий на страницах журнала „Профрух" со взаимным обменом опытом во всех успехах и недостатках повседневной практики.

Эти мероприятия, по моему, оживили бы важную область нашей профессиональной работы, до сих пор, в большинстве случаев, слабую, сонную и бессистемную. Желательно, чтобы товарищи из ревизионных комиссий низовых ячеек высказались на страницах нашего журнала по этому поводу.

П. И. Попко.

Лельчицы, Мозырского округа.

Забытые.

В союзе совторгслужащих есть работники, о которых союз совершенно забыл,—это милиция.

Когда-то, на окружном с'езде нашего союза представитель ЦП заявил, что в центре уже вырабатываются особые положения для милицейских работников. Но... пакуль сонцэ ўзойдзе—раса вочы выесьць"...

Работа милиционера каторжная: он работает столько, сколько хватает сил. Начиная с утра и до поздней ночи милиционер на ногах. Утром будит дворников для уборки улиц. После довольно шумных разговоров с гражданами об уборке, милиционера в отделении зачастую ожидают еще всякие нотации начальства по служебной части, а тут ожидает еще человек 10 с разного рода справками. Затем разного рода дознания, допросы, протоколы, взыскания и ряд других дел. Беги, значит, по участку из конца в конец, пожалуй, верст 15 в день пробежишь... А вечером—туда наряд, сюда наряд... И так часов до 12-ти ночи, раньше домой не вернешься.

Сколько-же милиционер работает? Этого никто не знает.

Взялся союз защищать его. Но какова это защита? Маленькое лишь облегчение карману и все.

А что происходит в районах—об этом говорить даже не приходится. Там работа совершенно не поддается учету, а в уголовном розыске в круговую идет сверхурочная работа.

Когда же это кончится? Инспектор труда на наш вопрос: как изжить сверхурочные работы среди милиционеров, указывает на кодекс законов о труде и предлагает по ним действовать, но когда придешь с кодексом к н-ку милиции, то он говорит, что для милиции существует особое положение.

Ваше слово, товарищи из ЦП.

Пригодский.

**7. Прибежал в союз Никита,
Секретарь ему сердито:
— У меня подписки нет,
Там подпишет уполред.**

Только профессиональный союз, систематически заботящийся о всех сторонах жизни и быта рабочего как на фабрике, так и вне ее, может явиться первоначальной школой организационных навыков и политического воспитания для самых широких и даже отсталых масс трудящихся.

В. И. Ленин.

К живой газете.

До Октября рабочая общественность, рабочая сцена, рабочий-актер, это эпизод, случайность или подполье, это маленький кусочек жизни... зубами вырванный.

После Октября—массовое стихийное движение по пути развития пролетарской общественности, развития форм коллективного саморазвития и отдыха рабочих и работниц.

На арену пролетарской общественности вышел пролетарский клуб.

Но содержание его художественной работы не представляло в первую стадию его развития особой культурной ценности.

В эти клубы пришел „спец от подмостков", которому хотелось есть, хотелось жить. Надо приспособиться... Но в своем чемодане он принес весь старый архив низкопробной марки, всю буржуазную дребедень, идеологически чуждую новому зрителю. И с нею он начал культивировать рабочую сцену и рабочего актера „по образу и подобию" своему. На клубную сцену пришли „герой", „резонер" и „комик".

Но когда кончились бои на фронтах, началась другая гражданская война на культурном фронте. Борьба за идеологию, за содержание, за форму и методы...

Хотя местами и крепко держалась чеховщина, но постепенно стала она уступать место Островскому, Горькому, Гейермансу.

В „героя", „трагика" и „резонера" стали вкладывать иное содержание, по иному причесывать и одевать. Появились студии и „серьезные" спектакли. Но забыли, что целый день-то, целые 8 часов на работе приходится. После станка хочется отдохнуть.

Выбрасываются новые лозунги:

„Клуб—не театр"! „Кружковцы—не актеры!".

„Клубная работа должна отражать сегодняшний день, чтобы удовлетворить повседневные запросы!

Появляются: инсценировки и комплекс.

Сколько жарких боев произошло по драмкружкам в сотнях и тысячах рабочих клубов: „Что ставить на сцене рабочего клуба?"...

Под этот шум и споры в Москве рождается „Синяя Блуза".

Кто она? Живая газета? Да!

Есть недочеты? Да, и порядком даже!

Есть плюсы? Смертный приговор старому театру на клубной сцене.

* * *

Родоначальником в Белоруссии, синеблузного течения в клубах является „Синяя Блуза ЦСПСБ".

За три года своего существования драмкружок КО ЦСПСБ прошел все этапы своего развития. В отношении формы, построения и содержания „Синяя Блуза ЦСПСБ" наиболее приближается к живой газете, нежели, хотя бы Московская „Синяя Блуза. Там мы имеем тип политически-бытового кабарэ, перенесенного на клубную сцену.

Наш коллектив шагнул вперед. Он дает не только построение газеты (правда, в самых грубых пока чертах), но и показывает технику составления и выпуска газеты:

Фото-Трудколлектив, Минск.

Коллектив живой газеты „Синяя Блуза" при КО ЦСПСБ.

Антрэ или программа номера,—Редакция—прием корреспонденций,—Наборная,—Машинное отделение, затем—передовая, статьи и заметки (в частушках, инсценировках, с живыми диаграммами и т. д.),—почтовый ящик и об'явления.

Такое построение газеты надо признать наиболее удачным.

Другие клубы, организуя у себя живую газету, учатся по ней, вводя местную инициативу, свое творчество. Это так и надо: копировка была-бы неуместна и даже вредна, так как убивала-бы самодеятельность кружковцев.

Новое достижение, которое имеет коллектив ЦСПСБ в последнее время это то, что он отказался от режиссера-руководителя и содержание номера составляется на 80-90 проц. своими силами при помощи литературной группы Культотдела.

Есть и у них много недочетов; о них говорили, говорим и будем говорить. В процессе работы они исчезнут, газета выравняется. За это говорит пройденный путь.

А. Жилин.

Как установить сметное существование окружных культпрофорганизаций.

Профессиональная печать в последнее время всюду отмечает необходимость перехода всех профорганизаций на сметное существование. Но, при проведении в жизнь указанного выше метода учета прихода и расхода союзных средств, профессиональные организации на местах встречаются с некоторыми затруднениями. А именно: для того, чтобы перейти на сметное существование необходимо иметь твердую базу прихода, т. е. необходимо знать, хотя-бы приблизительно, какая сумма должна поступить в течение предстоящего периода, что не всегда можно установить.

Получая до 1 апреля с. г. $^{1}/_{4}$% с оборота местной кооперации, профорганы могли приблизительную сумму дохода учесть, но с переходом на 10% отчисление с чистой прибыли кооперации, таковую учесть не представляется возможным. Во-первых, прибыль за месяц может быть выяснена лишь через м-ц после окончания операционного м-ца (это еще было бы хорошо). Во-вторых, сумма прибыли за каждый м-ц бывает различна и зачастую на довольно крупную сумму, а именно: 10% прибыли может составлять 100 р., 300 р., 600 р. и больше, следовательно, не имея твердых обоснованных данных, строить свой бюджет ни в коем случае нельзя в то время, когда разница между учитываемой суммой по смете и фактическим поступлением при одной четверти процента с оборота, составляла от 20 до 50 р., а при 10% отчислении с чистой прибыли есть основание предполагать, что разница будет от 50 до 200 р., а может быть и больше. Сумма в 50—200 р. при бедности нашего бюджета может сыграть в ведении нашей культработы значительную роль, а посему желательно было бы на страницах „Прафруха“ раз'яснить затронутый мною вопрос, дабы возможно было заранее, до наступления квартала, учесть твердый свой предстоящий доход и строить по нем свою работу.

Борисов.

Шапиро.

Летняя работа с ликвидировавшими неграмотность.

Каждую осень мы проводили учет неграмотных, организовывали для них ликпункты, в которых они в течение зимнего периода обучаются. С наступлением весны занятия в ликпунктах прекращаются и ставшие уже малограмотными остаются без всякого внимания и за лето забывают то, что приобрели зимой. Вместе с тем, в течение летнего периода работу среди них можно и нужно вести. В ликпункте каждый неграмотный частично овладел техникой письма и чтения, других же знаний у него нет; отсутствует и наблюдательность. Поэтому в течение летнего периода нужно с ними проводить экскурсии по разным вопросам. Эти экскурсии дадут определенные знания по ботанике, зоологии, истории и т. д. и разовьют наблюдательность и стремление узнать все больше, и больше, тем самым и стремление к чтению.

Таким образом, я считаю, что на летний период ликпункты не нужно распускать, а только изменить метод работы в них и тогда мы будем уверены, что ликвидировавший свою неграмотность не станет опять неграмотным.

Могилев.

—н.

О курсах профдвижения.

Профсоюзы пред'являют все больший спрос на хороших профработников и масса выявляет все больший интерес к работе профсоюзов. Это доказывает количество функционирующих профкружков по профдвижению и количество их посещающих, но в виду того, что кружки эти бывают только трехмесячные и что лекции читаются 1 или 2 раза в месяц, а также эти последние не обеспечены достаточным кадром лекторов, или вообще посещение этих кружков дает только беглое знакомство, как с Российским профдвижением, так и профдвижением Западной Европы, но не готовит работника, который мог бы занять руководящую должность. Вместо создания при Окрпрофбюро карликовых школ профдвижения, я бы считал необходимым создать при ЦСПСБ годичные или 2-х годичние курсы по профдвижению, на 50 человек, которые полностью бы обеспечили нашу Белоруссию хорошим руководящим кадром. Финансовую сторону этого дела должны были взять на себя отчасти те ЦП, которые посылают своих слушателей, а с другой стороны на помощь должны были бы притти сам ЦСПСБ и другие организации. Все эти слушатели должны быть одновременно также связаны с производством для практической работы.

Прошу, товарищи, высказаться по данному вопросу.

Витебск.

Гауфман.

8. Катит парень к уполреду,
Но такого непоседу
Уж не так легко найти.
„Чай, в редакцию зайти?“

Профессиональная печать в деревне.

В настоящее время при нарождении сети низовых профессиональных организаций, являющихся проводниками нового курса в деревне,—не приходится отрицать необходимости внедрения возможно-большего количества периодич. печати в деревню.

Количество экземпляров выписываемой ныне периодической печати в деревне является крайне ничтожным. Еще меньшее место в общем количестве экземпляров занимает профессиональная печать, которую (как например, газета „Труд", журналов своих центральных органов, совершенно, во всем районе не найти.

Ясно, что при полном отсутствии периодической профлитературы профработники районов не в курсе текущих профессиональных вопросов, которые ежедневно, в особенности в международной обстановке, нарождаются, и, соответственно с этим, выдвигают перед нашими союзами новые моменты.

Вниманию окружных отделений союзов и Райместкомов должно стать усиление выписки профессиональной литературы деревней, внедрение ее в самые низы, в гущу нашей союзной массы. Этим возможно будет провести организационную сплоченность и заинтересованность об'единяемых масс.

Полоцк. **Брувер.**

Назревший вопрос.

Вопрос о слиянии союзных клубов или вернее о проведении совместной клубной работы и упорядочении последней на основе обслуживания тем или иным союзным клубом рабочей массы нескольких союзов вполне назрел, в виду чего необходимо уделить ему соответствующее внимание.

В последние годы, в частности 1924-25 г. г., рост (количественный) союзных клубов как во всебелорусском масштабе, так в частности и по нашему Бобруйскому округу, неуклонно увеличивался и каждая профорганизация вплоть до Райместкомов считала своей обязанностью и долгом иметь свой союзный клуб, иногда даже не задумываясь на сколько выполнима данная задача и что в сущности должен представлять собой союзный клуб. Тенденция со стороны как районных, так и окружных профорганизаций к созданию своих клубов ясно способствовала неуклонному росту последних, что, конечно, явление в высшей степени отрадное. Но печально то, что часть созданных клубов по целому ряду причин об'ективного и суб'ективного характера не может оправдать себя и даже претендовать на звание клуба.

Например, райместкомы Рогачевского района (Бобруйский округ) в прошлом году один за другим стали создавать каждый в отдельности свои союзные клубы, которых набралось около десятка. Но большинство клубов представляло одну маленькую комнатку, в лучшем случае, две, совершенно непригодных для проведения там какой либо клубной работы, помимо общих собраний, к чему в сущности и сводилась вся клубная работа большинства райместкомов.

9. **Лишь в редакции Никита**
Подписался по кредиту
И от счастья заорал:
—Ну, теперь даешь журнал!

Такое положение вещей своевременно было подмечено РПБ и на одном из заседаний последнего было решено большинство таких клубов совершенно ликвидировать, а к оставшимся прикрепить по несколько райместкомов. И надо полагать, что от этого работа ничуть не уменьшилась, тем более при наличии там довольно хорошего межсоюзного клуба таковая может лишь более проявляться и углубляться.

Теперь о клубах нашего окружного центра—Бобруйска. В настоящее время у нас в Бобруйске насчитывается 15 союзных клубов, но из них не более 5-6, имеющих право претендовать на дальнейшее существование, как культурных центров, где можно развернуть клубную работу. Остальные в большинстве своем лишь могут служить для проведения собраний, так как недостаточное количество комнат (одна-две) для кружковой работы, а в некоторых и полнейшее отсутствие таковых (клуб РКК, транспортников) понятно не может способствовать развитию клубной работы. Кроме того, финансовая затрудненность и крупная задолженность по оборудованию, освещению и проч. целого ряда клубов крайне тяжело также отражается на работе и мешает планомерному проведению таковой. Все это вполне веские причины для разрешения вопроса о совместной клубной работе, при чем понятно прикрепление союзов к клубам должно проводиться исходя, из профессиональной родственности, национального характера и т. д. Поэтому проект Бобруйского ОПБ, намечающий к оставлению 6 об'единенных клубов, из коих один по своему месторасположению останется районным (клуб пищевиков) и ликвидацию остальных, вполне своевременен и необходим и при серьезном подходе к этому вопросу союзных организаций может быть осуществлен в самое ближайшее время.

Совместная клубно-культурная работа членов нескольких союзов будет, в большей степени, способствовать изжитию отчужденности и замкнутости между членами разных союзов и усилению связи товарищеских взаимоотношений и лучшему использованию личной инициативы, активности и опыта при таком методе проведения клубной работы в дальнейшем.

Бобруйск. **Кудряев.**

Особые дни отдыха рабочие должны использовать.

(В порядке обсуждения).

Устанавливая особые дни отдыха для трудящихся ст. 112 кодекса законов о труде имеет в виду не удовлетворение религиозных потребностей, а возможность работникам отдыхать. Считаясь вместе с тем, что некоторые трудящиеся не освободились еще от религиозного дурмана и не желая насиловать их воли в этом отношении, эти дни отдыха приноровлены к местным религиозным праздникам. Как и следовало ожидать, этим отдыхом в праздники значительная часть работников не пользуется в виде протеста против религии вообще. Это явление мы приветствуем и в дальнейшем будем стремиться к тому, чтобы все трудящиеся освободили свои головы от религиозного дурмана, и тогда мы сможем установить для них эти дни отдыха или в обыкновенные (непраздничные) дни, а, вернее, приноровим их к революционным дням. Но пока мы не должны пройти мимо ненормального явления с точки зрения охраны труда и нужно найти выход, чтобы все работники имели возможность полностью использовать особые дни отдыха в натуре, иначе основная мысль законодателя, вложенная в ст. 112 кодекса законов о труде, теряет весь свой смысл.

Первое и несомненное положение, вероятно, должно оставаться в силе—это отмена религиозных праздников пока недопустима, в противном случае вопрос разрешился бы очень просто.

При разрешении этого вопроса мне представляется возможным найти следующие выходы:

1. Работники предприятия или учреждения устанавливают один день отдыха для всех религий и, таким образом, этот день не будет носить характера праздника и революционная совесть всех будет покойна.

2. Работники предприятий и учреждений договариваются с администрацией, чтобы вместо праздников религиозных, в которые они хотят работать, предоставлялись другие дни отдыха и присоединялись бы к революционным праздникам.

3. Тоже по договоренности между администрацией и работниками последние получают увеличение очередного отпуска, соответственно числу особых дней отдыха.

Возможно, что все три предложения вызовут возражения, так как все они имеют недостатки. Первое, что может создаться разнобой и одни учреждения будут работать в один день, а другие—в другой, но это явление и сейчас имеет место. Второе, что нельзя насиловать волю меньшинства и т. п.

Все эти возражения, несомненно, имеют под собой почву, и мы не можем пройти мимо них. Заставить работать в установленный религиозный праздник, если уход части сотрудников не затормазит работу учреждения или предприятия, мы не можем, и в большинстве случаев каждый желающий сотрудник отдыхает и будет отдыхать в свой религиозный праздник. Вместе с тем, выдвинутые предложения дадут возможность и остальным работникам, не желающим праздновать в религиозные праздники, пользоваться особыми днями отдыха и этим цель ст. 112 будет достигнута.

Над затронутым вопросом следует задуматься, так как за последнее время наблюдается среди работников стремление добиваться использования новых дней отдыха, путем соглашения с хозорганами, но последние очень туго идут на призыв работников, несмотря на то, что они абсолютно ничего не теряют, компенсируя работу в религиозные праздники другими днями.

Р. Алесин.

Где охрана труда?

Есть категория работников, на которых абсолютно не распространяются законы об охране труда.

— Это участковый медицинский персонал.

Дело в том, что обычный повседневный рабочий день участкового врача имеет нагрузку в 20 часов. В очень многих районах амбулаторное лечение за месяц достигает цифры 3000, иногда еще больше. В среднем, значит, 100 чел. в день. Всех осмотреть должен один врач. Фельдшер, который имеется на пункте, не в состоянии помочь врачу. Он нагружен заполнением различнейших статистических анкет. Сколько должен врач уделить внимания каждому больному? Скажем, 9 минут. В итоге вы получите 15 часов беспрерывной работы. Конечно, этого не бывает. Человеческие силы этого выдержать не могут. Отсюда и нарекания со стороны крестьян: „Дохтур дрэнна выслухвае“, „вельмi доўга прыходзiцца чакаць“. Это очень правильное и весьма понятное недовольство. Вернемся снова к дневному бюджету врача. Где же двадцати-часовая нагрузка? А вот где—вызовы на окраины. Самый меньший участок имеет радиус в 8-10 в. Это одна чисто врачебная деятельность. Сколько же административной работы имеет такой администратор, как участковый врач? Работы—непочатый край. Над одной лишь перепиской приходится врачу слепить глаза до 2-х часов ночи. Кроме того, где общественная работа? Надо ведь прочитать санитарную лекцию.

Исход один—надо увеличить штаты, освободить лекпома от статистической работы.

Надо также предоставить врачу полный месяц абсолютного отдыха. В отношении пользования курортом врача надо приравнять к рабочим.

Сандомирский.

**10. Мчит с журналом по дороге,
Мнет прохожим руки, ноги
И не слышит крика дам:
— Экий неуч... экий хам...**

ВЫПОЛНЯЮТСЯ ДИРЕКТИВЫ СТРАХОВОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

20 декабря п. г. в Могилеве состоялась 1 окружная страховая конференция, на которой было поручено вновь избранному комитету кассы:

1) ликвидировать задолженность по социальному страхованию за минувший год;

2) полностью охватить страхователей и застрахованных по всему округу;

3) улучшить постановку медпомощи застрахованным, главным образом, уделив большее внимание мероприятиям профилактического характера.

Комитет кассы энергично принялся за выполнение заданий, возложенных на него конференцией и через небольшой промежуток времени в достаточной мере выявился результат работы страхового комитета.

Касса для более тесной связи с застрахованными обслуживает последних 7-ю районными уполномоченными и одним страховым пунктом. В каких нибудь два-три месяца после конференции учтено занятых по найму 8400 чел. при 852 страхователях вместо 732 страхователей с 7300 застрахованными, охваченных в начале операционного года.

Наибольшее внимание комитет кассы уделяет борьбе с задолженностью: был намечен ряд мер к ликвидации задолженности за минувший год, принимаются меры борьбы с просрочкой платежей, в целях учета причитающихся страховых взносов производится инспектором - контролером ревизии предприятий и учреждений, результатом чего почти 75 проц. задолженности ликвидировано.

В среднем месячные поступления страховых взносов достигают 34.500 р. вместо прежних 19.000 р.

Одновременно с увеличением поступлений страховых взносов замечается приближение страхового аппарата к своевременному обслуживанию застрахованных.

Отремонтировано и оборудовано при доме союзов помещение, приспособленное к обслуживанию участников кассы.

Пенсии и пособия выдаются в день пред'явления документов без всякой задержки.

Увеличение поступлений страховых взносов в сравнении с прошлым гочуть-ли не вдвое, полный охват застрахованных и страхователей есть несомненно результат выполнения заданий конференции в отношении ликвидации задолженности, охвата застрахованных и приближения аппарата к застрахованным.

**11. Дома сел, читал запоем
И увидел вдруг такое,
От волнения сперло дух,—
Вот о чем писал „Прафрух":**

Есть у нас кампании длительного характера, как, например, поднятие производительности труда.

Нужно присматриваться и изучать эти вопросы, принимая активное участие в разрешении их, путем освещения всех положительных и отрицательных сторон проводимой работы на страницах журнала.
...Пишите товарищи.
(№ 8, стр. 30).

В то-же время учитывая важность улучшения постановки медпомощи застрахованным, к-т кассы принимает самое деятельное участие совместно с Окрздравом и уполрабмедом по улучшению медпомощи, и результат уже сказывается.

Одним из больных мест в постановке медпощи было обслуживание районными врачами больных на дому. Врачу, чтобы посетить больного, в виду отсутствия перевозочных средств, приходилось делать довольно значительное расстояние пешком, являясь усталым к больному. Случалось, что врач, вследствие сильной нагрузки, не мог попасть к больному в день вызова и все это несомненно ухудшало квалификацию самой помощи. В настоящее время Окрздрав снабдил районных врачей перевозочными средствами и это также благоприятно отразилось на подачу медицинской помощи на дому.

Придавая особое значение мерам профилактического характера, Окрздрав с уполрабмедом 8 марта в „Международный день женщин", открывает детскую консультацию, а через месяц открывает туберкулезный диспансер, обслуживающий застрахованных по последним требованиям медицинской науки, имея к этому все требуемые аппараты.

Одновременно с подготовкой к открытию детской консультации и тубдиспансера производился громадный ремонт постоянного дома отдыха на 60 коек, расположенного за городом в дачной местности — в сосновом лесу, а при здании имеется большой фруктовый сад.

Немало энергии и труда было положено комитетом кассы и президиумом ОПБ для оборудования его к летнему сезону.

Открытие дома отдыха приурочили ко дню совещания райуполномоченных и пленуму окрпрофбюро.

День открытия был торжественно отпразднован совместно со второй сменой отдыхающих в присутствии представителей фабзавкомов и комслужей.

Желая дать рабочим более широкую возможность пользоваться домом отдыха в летний отпускной период, пропускную способность довели до 80 чел. через каждые две недели, оборудовав временно дом отдыха на 80 коек за счет некоторых спортивных комнат.

В целях улучшения амбулаторного лечения учком Страхкассы на днях приступает к расширению и оборудованию центральной амбулатории, которая в настоящее время не в состоянии вполне обслуживать всех застрахованных, желающих получить помощь.

Таким образом благодаря сплоченности комитета кассы, уполрабмеда, Окрздрава и ОПБ при живой связи со всеми профорганами под непосредственным наблюдением компартии, наказ конференции не остался на бумаге, а фактически проводится в жизнь.

Г. Еренбург.

Могилев.

ЖЕНЩИНА—РАБОТНИЦА

РАБОТА СРЕДИ ЖЕН РАБОЧИХ.

Профсоюзы, обслуживая интересы рабочих на производстве, должны также его обслуживать и вне фабрики, в частности, в отношении удовлетворения его культурных запросов и в отношении его быта. И вот здесь выплывает вопрос о втягивании через профсоюзы в общественную работу и жен рабочих. Практика показала, как часто жены рабочих (речь идет не о работницах) обращаются в союз, ища своей защиты, как от мужа-обидчика, как в отношении воспитания своих детей, так и в отношении конфликтов между ею и соседкой. Все это доказывает близость жен рабочих к союзным организациям. Не касаясь пролетарских центров и отдельных союзов, где женщины-работницы составляют 40—50 проц., в отношении большинства союзов и, в частности, на периферии женщин-работниц имеем очень мало. И перед союзными организациями должен быть поставлен вопрос о обслуживании жен рабочих в первую очередь по линии ликвидации неграмотности, участия в кружках и т. д. Имея опыт работы среди жен рабочих-строителей, мы видим, что активность последних возрастает.

Ведь вопросы безработицы, вопросы выработки также очень больно затрагивают и жену рабочего, а потому в вопросе обслуживания жен рабочих союзы должны уделять больше внимания.

Витебск. **Гауфман.**

СОЗНАНИЕ ЖЕН РАБОЧИХ РАСТЕТ.

8 июля состоялось собрание жен рабочих членов союза строительных рабочих. На повестке дня стоял доклад об организации общества „Друзья Детей".

Докладчик детально обрисовал положение несчастных беспризорных детей.

Жены рабочих с большим вниманием отнеслись к докладу. Воспламенились сердца матерей. В воображении каждой всплыл голодный беспомощный ребенок. Все с участием отнеслись к организации этого общества при союзе и единогласно постановили записаться в общество „Друзья детей" и стать не на бумаге, а на деле активными членами этого общества.

Не везде же принимать участие нашим мужьям, нужно и нам принимать участие в общественной жизни, на то и нас раскрепостили.

Организатор по работе среди женщин

Орша. **С. Рапопорт.**

О ЖЕНРАБОТЕ В ОКРОТДЕЛЕНИИ СОЮЗА СОВТОРГСЛУЖАЩИХ.

Долгое время в нашем союзе страдала женработа все бывшие женорганизаторы числились только на бумаге и, хотя правда были избраны и делегатки, но среди их абсолютно не велась никакая работа.

С назначением нового организатора по работе среди женщин, т. Кирзнер, работа среди женщин сразу стала чувствоваться.

Избранные делегатки состоят практикантками в разных комиссиях месткомов и союза, также состоят практикантками в правлении союза. Делегатки аккуратно посещают разные секционные занятия, кроме того для них создан отдельный кружок политграмоты.

Для облегчения работы в каждом месткоме избраны также организаторы по работе среди женщин, для которых часто созываются инструктивные совещания, где получают те или иные указания.

Для поднятия активности делегаток и для проверки их работы в комиссиях на делегатских собраниях заслушиваются доклады отдельных делегаток, затем их доклады заслушиваются на заседаниях месткомов и потом на общих собраниях коллективов.

В связи с хорошей постановкой работы среди делегаток, последние проявляют огромное желание участвовать в разных комиссиях, и многие не избранные обижаются почему, мол, меня не избрали.

На днях организатором организована школа кройки, где записалось и посещают занятия 90 человек работниц и жен рабочих. Школа находится на самоокупаемости, а посему назначена плата 65 к. в мес., но все же число желающих с каждым днем увеличивается

Теперь взят курс на открытие площадки для детей дошкольного возраста, которая в ближайшие дни будет открыта.

Могилев. **Л. Ротенберг.**

**12. Думал долго, думал крепко.
И решил: катай заметку.
Весь измучился, вспотел,
Все-же кое-что успел.**

С НОВЫМИ СИЛАМИ ЗА РАБОТУ.

В месткомы втянуты новые товарищи.

Перевыборы большинства месткомов в Березинском районе прошли довольно живо. Почти на всех собраниях отмечались одни и те же главные недостатки—это слабое участие членов месткомов и рабочкомов в работе (почти везде работал только председатель), отсутствие производственной работы и слабость культработы. При докладах особенно интересовались рабочие производственной работой. Везде приняты резолюции, предлагающие новым месткомам обратить на эти стороны работы особенное внимание. Некоторое исключение из этой картины представляет союз пищевиков, где по докладу уполномоченного никто не проронил ни слова Вообще, среди пищевиков, разбросанных по мельницам на расстоянии десятка верст друг от друга, замечается большая отсталость. Чувствуется запуганность хозяевами. Почти также молчаливо прошли перевыборы и у совработников, которые, к слову сказать, вообще никак не могли собраться на перевыборы и собирались чуть ли не четыре раза, причем на собрании из 85-ти членов союза было не более 30-ти.

На собраниях рабочих совхоза „Березино" и служащих Кукаревского и Березинского лесничеств (оба Березинского района) особо отмечалась необходимость скорейшего создания в районе районного месткома Рабземлес, так как при теперешнем положении вещей работа по союзу Рабземлес не об'единена и слабо обслуживаются батраки.

В месткомы почти везде избраны новые товарищи, которым нужно энергичнее взяться за работу, тем более, что теперь в связи с решениями ЦСПСБ по работе в деревне, у них будет больше материальных возможностей.

Березино, Борисовского округа. **Профработник.**

Старый завком работал.

Нашему старому завкому пришлось поработать, ибо не все еще рабочие были вполне сознательными. На его долю пришлось вложить массу энергии для того, чтобы более поднять культурный уровень рабочих. Возьмем маленькие примеры: до постановки вопроса о поднятии производительности труда в нашем заводе некоторыми рабочими наносился вред тому или другому станку, той или иной машине. Это говорит за то, что рабочие были темны. Одновременно процветал самогон. Завком, учитывая все эти моменты, обратил все свое внимание на культурное воспитание рабочих. Всю зиму рабочие посещали различные кружки. К 1-му мая было выпущено 40 чел., ликвидировавших неграмотность и т. д. Одним словом, культкомиссия работала. Заметна также сильная тяга рабочих от станка в ячейку КП (б) Б. В отношении поднятия производительности труда завкомом проделано также немало. Благодаря организации производственно-технических совещаний, рабочие втянулись в общественно-профессиональную работу и, таким образом, создался целый кадр профработников. Из доклада управляющего отд. Лесбела тов. Шапиро выяснилось, что наш завод в отношении поднятия производительности труда в Минском округе на первом месте. Достигнуто также улучшение качества вырабатываемой продукции. Большим достижением является переход бочарного и ящичного производства на сдельщину. В ближайшем времени и лесопильные рамы перейдут тоже на сдельщину.

Все эти факты говорят за то, что завком проделал большую работу, что и было отмечено рабоч. при перевыб. всеобщ. одобрением.

В новый состав завкома втянули новых товарищей, которым нужно пожелать повести работу не менее интенсивно.

Завод „Труд"—Постолы. Рабкор **И. Орловский.**

Райконференция прошла оживленно.

По Кохановскому району Оршанского округа, до момента межсоюзной конференции по перевыборам РПБ, были проведены в строго плановом, согласованном с окротделениями союзов, порядке перевыборы низовых союзных организаций. Создан райрабочком союза Рабземлес. На всех перевыборных собраниях члены райпрофбюро с представителями окротделений союзов принимали самое активное участие, путем: во-первых—

Фото-Трудколлектив, Минск.

Завком завода „Энергия"—Минск.

обревизирования фабкомов и рабочкомов, во-вторых—выступления по отчетным докладам и в третьих—инструктирования вновь избранных союзных ячеек.

Дефекты в работе были обнаружены в фабкоме деревообделочников, где слабо велся учет работы, бессистемно проводилось расходование союзных средств и отсутствовала общественная работа, а также и в рабочкоме пищевиков, где заметна была оторванность рабочкома от союзной массы, отсутствовала общественная работа и оторванность в работе от РПБ.

После перевыборов всех низовых ячеек, 21 июня, в м. Коханово состоялась межсоюзная конференция по перевыборам РПБ, на которой присутствовало 20 делегатов. Конференция проработала ряд вопросов, из коих достаточное внимание было обращено вопросам работы в деревне.

В отчетном докладе РПБ были затронуты все положительные и отрицательные стороны работы. К числу последних следует отнести: частую смену членов РПБ и сознательную неувязку рабочкома пищевиков и фабкома деревообделочников в работе с Райпрофбюро. Были даны точные качественные и количественные сведения о составе членов союзов и профорганов, а также освещена работа кассы взаимопомощи и страхпункта. В прениях выступавшие товарищи отметили слабую работу среди женщин и молодежи и недостаточную увязку профорганов с РПБ и на другие дефекты. Но, в общем, конференция, учитывая специфические условия работы РПБ, признала работу удовлетворительной и в плане дальнейшей работы намечены соответствующие мероприятия по улучшению работы.

В состав нового РПБ вошли 3 новых товарища, работники низовых проф'ячеек, в состав ревкомиссии вошли все новые товарищи, из них 2 рабочих от станка. Есть уверенность, что составы РПБ и ревкомиссии, после установленной договоренности на конференции с низовыми работниками, выполнят задания конференции и оправдают назначение и роль Райпрофбюро в деревне.

м. Коханово, Оршанского округа. **А. Беляев.**

Надо учесть старые ошибки, чтобы их не повторять.

Закончившиеся недавно перевыборы фабзавместкомов по нашему союзу дали 50% нового состава. Для того чтобы но-

Фото-Трудколлектив, Минск.

Об'единенный завком кожзаводов—Минск.

вые фабзавместкомы не повторили ошибок своих предшественников, необходимо сейчас же указать на эти ошибки и на пути к их устранению.

Фабзавместкомы до сих пор занимались несвойственными им функциями, как, например: кредитованием рабочих, выдачей различных справок и даже приемом и увольнением рабочих. При таком положении вещей трудно было отличить, где кончается администрация и где начинается фабзавместком. Это ненормальное явление фабзавместкомы об'ясняют тем, что если возложить указанные обязанности на администрацию, то пострадают интересы рабочих, так как, во-первых, хозяйственники очень туги на под'ем в отношении удовлетворения рабочих нужд, а во-вторых наши учреждения, к которым приходится обращаться по поводу кредитования и других нужд больше считаются с фабзавместкомом, чем с хозяйственником. Эти доводы неосновательны. Если тот или иной хозяйственник не выполняет законных требований рабочих, то таких хозяйственнинииков можно при помощи соответствующих органов заставить это сделать. Также можно принять соответствующие меры против тех учреждений, которые тормазят удовлетворение рабочих нужд.

Нужно раз навсегда отказаться от методов военного коммунизма и придать фабзавместкомам ту форму, которая им свойственна, отсюда, конечно, не следует, что фабзавместкомы не должны интересоваться производством, но от функций административных они должны быть освобождены во что бы то ни стало. Главное свое внимание фабзавместкомы должны уделять профессиональной работе.

Но тут мы сталкиваемся с фактом слабого знакомства фабзавместкомов с профессиональной работой. До сих пор фабзавместкомы почти совершенно не руководили работой своих комиссий, результатом чего была очень слабая работа этих комиссий и апатия со стороны рабочих, втянутых в эти комиссии.

Необходимо поэтому часто инструктировать фабзавместкомы путем созыва конференций, частых обследований и заслушивания их отчетов на заседаниях правления союза.

Кроме того необходимо, чтобы все рабочие были в курсе дела работы фабзавместкома. Для этого необходимо оживить наши делегатские собрания. На делегатских собраниях должны быть разработаны все вопросы профессионального характера. Делегатские собрания должны разбирать все инструкции и положения о фабзавместкомах и комиссиях при них. Благодаря этому рабочие будут знать, чем должен и чем не должен заниматься фабзавместком и на общих собраниях они будут не только заслушивать отчеты и принимать резолюции, а выступать со здоровой критикой.

Нужно также обратить внимание на постановку отчетов на общих собраниях, чтобы они не носили характера рапортов, как это наблюдалось до сих пор.

Нужно также обратить сугубое внимание на работу ревизионных комиссий, которые зачастую занимаются не своим делом, как например обследованием работы ОДВФ, МОПР и т. п., а на финансовую работу завкома обращают меньше всего внимания. Нужно указать ревизионным комиссиям, что они отвечают за правильность расходования союзных средств и несут одинаковую ответственность за растрату таковых. Необходимо поэтому, чтобы ревизии производились не реже одного раза в **два** месяца и чтобы отчеты о результатах ревизии были поставлены на общих собраниях и вывешивались на предприятиях.

Витебск. **Штейнер.**

Перевыборы фабзавместкомов закончены. Надо закрепить достижения!

(*Бобруйский округ*).

Бобруйские профсоюзы недавно закончили 2-ю плановую кампанию перевыборов фабзавместкомов, теперь можем под'итожить результаты кампании.

Основные директивы, данные союзным организациям округа сводились к следующему: обновление состава фабзавместкомов, сохраняя руководящее ядро, вовлечь в работу фабзавместкомов большее количество женщин и подростков, а главное не допускать списочной системы при самих выборах.

Перевыборы проф'ячеек коснулись 14 союзов (из об'единяемых окрпрофбюро 19), в остальных, по целому ряду причин, перевыборы не происходили. Имеющиеся в нашем распоряжении данные, говорят за то, что кампания прошла с большим интересом и оживлением в союзной среде. Интерес и активность союзной массы к перевыборам подтверждается следующими цифровыми данными: так—в среднем на выборных собраниях участвовало 78,6 проц. (причем по некоторым союзам посещаемость достигла 90 проц.). Участвовало в прениях по обсуждаемым вопросам от 12 до 50 проц. На собраниях ставились чисто практические вопросы, не могущие не интересовать союзную массу, а именно: отчет фабзавместкома, ревизионной комиссии, выборы и разные текущие вопросы, причем в некоторых районах и более крупных предприятиях ставились доклады окружных правлений союзов. Прения носили чисто деловой характер. Затрагивались, главным образом, вопросы охраны труда, производительность труда, зарплата, работа РКК, жилищные вопросы и т. д.

Волнующими вопросами являются, главным образом, плохие жилищные условия, низкий уровень зарплаты (особенно в союзах, связанных с учреждениями, состоящими на местном бюджете), слабая постановка специальной медпомощи (главным образом в районах).

Обслуживание районов со стороны окружных отделений союзов было сравнительно достаточное. Союзы более крепкие в финансовом отношении посетили все районы. Всего в районы было 63 выезда.

Выборы в фабзавместкомы производились на вполне демократических началах: выставление фракцией списков не имело места (за исключением одного случая). Кандидатуры намечались на общем собрании и утверждались простым голосованием. Характерно отметить, что, несмотря на это, в большинстве своем избраны товарищи, зарекомендовавшие себя на практической работе, причем в большинстве случаев единогласно.

В результате кампании всего переизбрано 137 фабзавместкома и 74 профуполномоченных с общим количеством членов в 540 ч. и 201 кандид. Качественный состав их рисуется следующим образом: членов и канд. КПБ 142 ч., что составляет 19,2%, КСМ—156 ч. или 21,5 проц., беспартийных—443 ч. или 59,3 проц. Из общего количества избранных женщин—138 ч или 18,6 проц. вновь вовлеченных в фабзавместкомы 428 ч. или 56,4 проц. По национальному составу: белоруссов 291 ч. —39,3 проц., евреев 392 ч.—52,9%, русских 35 ч.—4,7 проц. и др. нац. 23 ч.—3,1 проц.

Если сравнить вышеприведенные цифры с цифрами первой плановой кампании (декабрь 1924 г.), то получится следующая картина: количество членов и кандид. КПБ уменьшилось на 4 проц., членов КСМ увеличилось на 8 проц., женщин увеличилось на 1,5 проц., вновь вовлеченных в фабзавместкомы увеличилось на 9,3 проц.

Как видно в основном особенно резких изменений в составе низового аппарата не произошло. Имеющиеся незначительные колебания об'ясняются, главным образом, расширением состава фабзавместкомов. Подводя итоги проведенной кампании, надо отметить, что в основном кампания проведена успешно, и дала положительные результаты. Основной руководящий партийный и комсомольский состав в фабзавместкомах обеспечен. Большой процент вновь вовлеченных членов союзов в фабзавместкомы являются одним из положительных моментов кампании. Союзным организациям удалось выявить как положительные, так и отрицательные моменты в работе и на основе приобретенного опыта, в процессе дальнейшей работы, необходимо будет напречь все усилия на исправление тех из'янов, которые еще имеются в работе наших профорганизаций.

Нельзя не отметить, что время проведения перевыборов (январь и июнь) неудачно приурочено, в особенности июнь, совпадающий с периодом отпускной кампании, что не может не повлиять отрицательно на ход перевыборов. В дальнейшем следует признать целесообразным перенесение кампании по перевыборам на период сентябрь—март.

Перевыборы доказали, что союзная масса все больше и больше начинает интересоваться работой своих профорганизаций и вовлекается в активную практическую профработу. Задача руководящих профорганизаций использовать этот сдвиг и путем систематического правильного руководства низовыми проф'ячейками и умелого использования вновь вовлеченных в фабзавместкомы на повседневной практической работе, воспитать новый сознательный кадр профработников, непосредственно связанных с гущей союзной массы.

Мышалов.

Гор. Бобруйск.

13. **Написал, как будто, вкратце,**
Получилось—футов двадцать.
Все подробно накатил,
Хоть и выбился из сил.

Деревообделочники закончили.

Окротделение об'единяет 6 фабзавкомов, комслуж отделения Лесбела и одного уполномоченного. Общее количество рабочих и служащих, занятых на работах, 820 чел. Подготовка к перевыборам заранее была проработана и основательно подготовлена правлением союза.

По намеченному плану перевыборов были выделены члены правления для детального обследования каждого фабзавкома. Члены правления по обследованию были использованы на 80%.

Фото-Трудколлектив, Минск.

Завком завода „Деревообделочник“—Минск.

При перевыборах, на общих собраниях рабочих и служащих доклады по отчету фабзавместкомов сопровождались содокладами обследователей, т. е. членами правления, так что строить доклад с какими-либо прикрасками, кои зачастую наблюдались, о них безусловно говорить не приходится. Докладчиками было сказано все то, что было сделано реально.

Положительная сторона и сдвиг в работе за отчетный период в работе фабзавместкомов имеется, но таковой дистигнут общим поверхностным методом работы, зачастую подталкиваемый необходимостью, т. е. жизнью и с другой стороны вышестоящими профорганами; но что же касается самой инициативы фабзавместкомов как с организационно-культурной стороны, то таковая полностью в работе не достигнута, хотя-же для этого в нашей действительности имеются основные причины: 1) частые перемены непосредственных работников фабзавместкомов, а также и в культкомиссиях не давало возможности повести работу правильно, особенно это отразилось основным недостатком на заводе „Коминтерн“; 2) не менее важная причина—перегрузка другими организациями непосредственных работников фабзавместкомов, как-то: совместительством, это явление наблюдалось на ф-ке „Соломка“, где председатель фабкома совмещал и секретаря ячейки КПБ; 3) долгое пребывание на одном и том же заводе предзавкома, каковой в работе своей перестает интересоваться, считая для себя по своему размаху небольшим поле деятельности, заражается апатией и окостенелостью, что безусловно также отражается на общественной работе, особенно это выявлено у нас на заводе им „Розы Люксембург“; все это заранее было предусмотрено правлением союза.

Участвовало на общих собраниях перевыборов избирателей в среднем 90 проц. Сбор рабочих аккуратен. Первым был переизбран завком зав. имен. „Розы Люксембург“. Главным образом прения вызваны были содокладчиком-обследователем, коим было отмечены неувязка работы комиссий завкома и бесплановость в работе завкома. Непосредственный работник завкома, т. е. председатель недочеты в работе не признавал, чем и были вызваны прения, носящие с одной стороны оправдательный характер, а с другой стороны обвинительный—критика. В первой группе в прениях принимали участие в большинстве работники актива местной заводской организации, как-то секре-

тарь ячейки, административные лица и некоторые из членов завкома, во второй группе—рабочие. Подавляющее большинство в прениях выступал актив, так что чувствовалась подавленность рабочих активом. Последний, не признавая за собой недочетов в работе завкома, старался себя оправдать перед избирателями, несмотря на то, что недочеты в работе завкома были.

Были переизбраны также завкомы завода им. „Володарского“, ф-ки „Рабочий“, Новоселковского завода, завода „Коминтерн“, ф-ки „Соломка“ и комслуж отделения Лесбела.

Как общее правило, перевыборы происходили без списков, а выдвигались кандидатуры с мест самими рабочими, голосование происходило персонально.

Ревизионные комиссии при фабзавместкомах работали слабо, за исключением ревкомиссии зав. „Коминтерн“. Отчеты ревизионных комиссий на общих собраниях носили характер чтения **акта**, как-то скучно, монотонно без заинтересованности: столько-то расхода, столько-то дохода и в заключение преподносился комиссией акт в том, что все обстоит благополучно. Видно было всем, что ревизионные комиссии лишь только отбывали свою обязанность по долгу.

Основным недостатком в проведении кампании перевыборов фабзавместкомов является неглубокое отношение рабочих масс к оценке работы фабзавместкомов, а как общее явление везде выносилась резолюция,—мол, хорошо работал фабзавком, работа признается удовлетворительной;—плохое тоже признается удовлетворительным. Хотя-же нужно отметить, что последние явления, в большинстве своем, находятся в зависимости от подавления группы актива заводских организаций, это явление так глубоко укоренилось в проф. низовых ячейках. Это каждый фабзавком независимо от своей работы, если в таковой и есть основательные недочеты, кои можно было бы в процессе работы искоренить, при отчетах поддерживается активом, который дает ему удовлетворительную оценку, не исходя из реальности и действительности работы, что безусловно отражается на рабочей массе. Таким образом, у рабочих зарождается сомнение и зачастую рабочие поговаривают „я хотел бы выступить и указать на недочеты, но куда же мне выступать, когда и без меня есть кому похвалить работу завкома“.

В будущем, нужна глубокая повседневная работа в проф,-ячейках и внесение известной доли понятия, как рабочей массе, так и активу, чтобы критики организации не боялись. Все это учтено при перевыборах союзом и на конференции вновь избранных фабзавкамов при союзе было указано на все недостатки и даны указания для руководства в будущей работе.

Борисов. **Залуцкий.**

Хорошо работает местком.

Общие условия работы месткома Слуцкой больницы были не особенно благоприятные. Зарплата служащих низкая. Правила охраны труда почти совсем не соблюдаются. При таком положении казалось, ничего нельзя было сделать, но та энергия, с какой взялся местком за работу, проломила многие препятствия.

Достижения за прошедший период на-лицо. Своими силами ликвидируется неграмотность. Из имевшихся 15 без-и малограмотных осталось только 3, которые засчитаны „безнадежными“ по причине старости и плохого зрения.

Организованы 3-х месячные санитарные курсы, откуда через пару недель выйдут 18 квалифицированных работников. Стенгазета „Дезинфектор“ имеет за собой уже 3 номера. При ней организован коркружок. Вся культработа сосредоточена в Красном уголке. Здесь еженедельно происходят: профдень, **занятия** политкружка, заседания разных комиссий, месткома, **а** иногда и правления союза.

Хорошо обстоит дело с подпиской на газеты и журналы, особенной любовью пользуется журнал „Медработник“. Выписываем 1 экз. на 4 чел.

На бумажной фабрике „Спартак“—Шклов.

Надо сказать, что за последние 2 м-ца работа месткома ослабла из-за болезни прикрепленного к нему товарища. Но сейчас жизнь в месткоме опять забила ключем попрежнему. Проводим отпуска и посылку в дом отдыха.

В общем местком, Слуцкой б-цы работает довольно хорошо и не отстает от многих других месткомов. Когда заговорили о перевыборах месткома один товарищ сказал: „Ничего! Молодцы ребята, работаете хорошо. Выражаем вам доверие“!.

Эта шутка говорит об авторитете месткома“.

Слуцк. **И. Каганович.**

Перавыборы прайшлі ажыўленна.

Дзякуючы раней праведзенай падрыхтоўчай кампаніі, перавыбары раймясцкомаў прайшлі вельмі ажыўленна.

Дзеля праведзеньня перавыбараў да ўсіх мясцкомаў былі прымацованы сябры райпрафбюро.

Усяго пераізбрана тры мясцкома, 3 працаўкома (рабачкома) і 3 прафупаўнамоченных. Сходы былі шматліковы. Амаль што на ўсіх сходах прысутнічалі сяляне-земляробы.

Справаздачы былі заслуханы з вялікай увагай. „Крыцьця“ ня было. Былі толькі адмечаны недахопы ў працы і абгаварывалася як іх направіць.

Асабліва было адмечена (а маль што ўсюды) поўнае адсутнічаньне сувязі і кіраўніцтва з боку акруговых праўленьняў саюзаў.

К самому галоўнаму к выбарам аднясьлісь вельмі уважліва. Выдзяляемые кандыдатуры абгаварываліся ў напрамку іх здольнасьці, альбо ня здольнасьці к вядзеньню прафесіянальнай працы.

Усяго выбралі ў райпрацмясцкомы 30 чалавек у тым ліку 4 жанчыны, 4 комуністы і 5 камсамальцаў.

У рэвізіенныя камісіі выбралі 18 чалавек, у тым ліку адну жанчыну і двух камасамольцаў.

Райпрацмясцкомы размяркавалі паміж сабой абавазкі, выпрацавалі ўжо свой плян працы і прыступілі к выкананьню.

Міхась Таптыга.
Сиротинский р.
Витокруга.

14. Указал в заметке точно,
Что ремни не очень прочны,
Что станок, мол, не тово-с...
И на почту мигом снес.

ПО ФАБРИКАМ И ЗАВОДАМ.

От тесных комнат к Дому Печати.

(1-я гостипография).

В центре города первый этаж Дома Труда занимает 1-я гостипография. В ней работает свыше 400 чел. в три смены.

До революции в этой типографии работало несколько десятков человек. При первой оккупации поляки вывезли из нее все ценные машины и оставили ее в полуразрушенном виде. Со вторым приходом Советской власти, началась кропотливая работа: постепенно восстанавливая типографию, приобретая новые шрифты, машины и другое техническое оборудование, достигли того, что мы уже имеем собственное книгопечатание, чего Белоруссия раньше не видала. Оборудование цинкографии дает возможность на месте изготовлять клише, за коими раньше посылалось в Москву.

Любая национальность населения Белоруссии может пользоваться необходимой ей книгой на своем языке по сравнительно недорогой цене, притом технически выполненной не хуже книг, печатающихся в центре.

Но, вследствие постепенного усовершенствования и расширения типографии, пришлось увеличить занимаемое ею помещение.

На всех собраниях, при разрешении того или иного вопроса, касающегося улучшения и удешевления производства, прежде всего приходилось отмечать недостаточность помещения, в котором рабочим негде было повернуться. Рабкоры и рабкорки и другие рабочие подняли кампанию в печати о необходимости расширения помещения, так как некуда было поместить даже новые машины, полученные из-за границы и таковые валялись на жел. дороге.

Высшие советские органы пошли навстречу: на днях мы получили в наше распоряжение половину верхнего этажа (бывш. помещение клуба „Профинтерн"). Расширение типографии даст нам возможность перевести на сдельную оплату труда все 100% рабочих, тогда как раньше работали сдельно только 50%. Это увеличит зарплату рабочих, поднимет производительность труда и удешевит производство. До сего времени мы еще набирали ручным способом, а теперь устанавливаются две наборных машины.

Фото-Трудколлектив, Минск.

Завком 1-й Гостипографии—Минск.

Переплетное отделение, которое до сего времени ютилось в 3-х маленьких комнатках при наличии 90 чел. рабочих, теперь сможет развернуться и не будет необходимости работать в 2 смены, что было лишним накладным расходом.

Стереотипное отделение, работавшее раньше в маленькой, тесной и темной комнатке, теперь перешло в просторную, светлую комнату.

Так называемое обще-наборное отделение, где сосредоточено все книгоиздательство, набирается журнал „Прафрух Беларусі" и другие журналы, перемещается в большой, светлый зал бывшего клуба „Профинтерн".

Культурная работа проводилась с трудом, ибо в ленинский уголок, единственное место, куда можно было собраться побеседовать, приходилось записываться в очередь и брать уголок с бою. Теперь же при наличии свободных комнат можно будет подзаняться культурной работой, как следует быть.

Но все эти частичные достижения недостаточны.

Нужно об'единить все полиграфпроизводство вместе—это даст огромную экономию и для этого потребуется освободить для полиграфпроизводства весь Дом Труда.

Дом Печати—не мечта, а необходимость.

А. Стругач.

15. С разгильдяйством и разрухой
Крепко борятся в „Прафрухе",
Кроют „нечисть", кроют сор,—
Все, о чем вопит рабкор.

Нужно урегулировать вопросы сдельщины.

Начиная с января месяца 1925 года, рабочие Калининской типографии перешли на сдельную работу. Правда, благодаря этому производительность труда повысилась, но на предприятии, главным образом, на наборном отделении это отразилось отчасти и неблагоприятно. В небольшой типографии, в наборном отделении занято всего двативри квалифицированных и пять-семь неквалифицированных рабочих. Как будто бы и немного, но благодаря тому, что все спешат, торопятся для того, чтобы выработать больше, в наборной всегда беспорядок: орнаменты, шпоны, линейки, точно рожь в мешке, перепутаны и разбросаны, кассы никогда не чистятся, потому что за одной и той же кассой работают несколько человек и работать—чистить за другого не имеется желающих, хотя самим же приходится глотать пыль.

Ненормально обстоит дело со срочными заказами. Администрация, учитывая, что за сверхурочные ей не приходится платить, она все срочные работы дает на сверхурочное время, так что ни фабзавком, ни охрана труда не в состоянии этому помешать. А так как эти срочные работы преимущественно являются важными и необходимыми для государства, то рабочие не отказываются от них. И здесь администрация не дает рабочим, которые работают сдельно, возможности поработать больше, дабы иметь большую выработку. Вся постановка работы такова, что портятся орнаменты, линейки, шпоны и шрифт, изнашивается рабочая сила. Кроме того, такая постановка сдельной работы не дает возможности неквалифицированным рабочим поднять свою квалификацию. Об ученичестве и говорить много не приходится, квалифицированные рабочие не хотят оторваться от работы, чтобы показать ученикам, как нужно работать.

Лесозавод № 7—Бобруйск.

Что нужно сделать, чтобы устранить все эти недочеты?

Мне кажется, что нужно оплачивать сдельно сверхурочную работу, если таковая имеется в типографии, остальную же перевести на месячный оклад; часто устраивать производственные совещания; установить производственную дисциплину, проводя учет работы и борьбу с опозданиями.

г. Климовичи. **В. М. Штейн.**

Чья вина.

Была кампания по выдвижению почетных пенсионеров на предприятиях. Наш завком также не хотел отставать в виду того, что у нас имеется много таких стариков, которые проработали на производстве по 30—40 лет. На сей раз выдвинули таких рабочих, которые чуть ходят по земле. Завком энергично взялся за это дело. Постановил выделить тов. Чапского, помощника машиниста, проработавшего на производстве больше 40 лет. Сейчас ему 67 лет. Чуть ходит около машин. Он был очень рад, когда ему говорили, что будет снят с производства, получит почетную пенсию.

Теперь же от него мы слышим: „ох! братцы, уж где нам до почетной пенсии? Много уж говорили и на карточку снимали и помещали нас в журнале (Прафрух № 10), а нас все не снимают."

Второго выделили тов. Карпеловича, 71 года, водопроводчик. Много лет проработал на производстве. Со стороны завкома была выделена комиссия из 3-х чел., которая подготовляла вечер проводов почетных пенсионеров, предполагая купить им по кожаному костюму. Чтобы провести это в жизнь, были изысканы средства: часть суммы давал завком, часть давала администрация.

Что же оказалось впоследствии? Протокол постановления завкома был послан в союз во время, но там он замариновался. Как-то спросили в союзе, что слышно с нашими пенсионерами? Союз же отвечает: „Где-же вы раньше были? Сами прозевали и сами виноваты". Я прошу раз'яснить, чья здесь вина? Во всяком случае не пенсионеров.

Минск. **Гайдук.**

НАМ ПИШУТ.

Экономическая работа.

А воз и ныне там.

В марте месяце сего года истек срок действия колдоговора, заключенного между Окркомхозом и Правлением союза пищевиков на 16 рабочих и служащих предприятий пищевой и вкусовой промышленности. Договор этот Комхозом полностью не был выполнен,—часть спецодежды совсем не была выдана, а аптечек, полотенец и мыла не было и в помине.

Но все это позади, самое настоящее мытарство начинается с марта месяца, когда наступает срок перезаключения договора.

Окротделение союза пищевиков, исходя из балансов предприятий, нашло возможным дать для первого разряда 12 р. 50 к., вместо 11 р. прежнего. Мнение это было подкреплено на многих заседаниях, совещаниях и собраниях рабочих. Начали действовать. Пошел председатель союза пищевиков в Комхоз договариваться. Первая горячая беседа с зав. комхозом В. показала, что надежд на повышение ставок мало. Заведующий В., как полагается стал „в дыбки“ и не хотел прислушиваться к пустым бредням союза.

— Раз вы хотите 12 р. 50 к., то я наоборот дам только 10 руб. для первого разряда,—с тоном хозяйской гордости ответил заведующий.

Затянулся этот спор, пока нужда в спецодежде рабочих выплыла во всей своей остроте. Особенно чувствовалось это на скотобойне, где приходится работать босыми на цементном полу, всегда залитом кровью, отчего многие болели.

Заговорил Окрпрофсовет, захлопотала и Инспекция Труда. Заведующий комхозом В. под нажимом всех этих органов обещал было срочно выдать спецодежду, но должно быть в чаду комхозских планов забыл про это. Тогда Окротделение союза пищевиков 5-го мая за № 493 требует от комхоза срочной выдачи спецодежды, не получая ответа Окротделение 30-го мая за № 589 подтверждает свое требование, а 27 июня дополняет соответствующим раз'яснением о нормах спецодежды. Но со стороны Комхоза следует красноречивое молчание. Комхоз считает, что все эти отношения не только не обязывают его исполнением, но и ответом. И остаются все ходатайства союза аккуратно пришитыми в толстых папках Комхоза. Рабочих это возмущает. Они вызывают на место комиссию охраны труды, атакывают союз ежедневно, хлопочут.

А когда 29 июня на скотобойню, повидимому случайно, заехал сам заведующий комхоза В., то он не краснея заявляет на жалобы рабочих: почему вы до сих пор не приходили, я ведь не знал, что вы так оборвались.

16. Напечатали заметку
(До чего уж, братцы, метко)
—Мол, завод идет на слом.
Ай директор... Ай завком!.

Предложением В. было: Сегодня же пришлите вашего уполномоченного получить спецодежду.

Конечно, уполномоченные в кабинете у В. были, но.. спецодежды не получили. Рабочие взволнованы. На место выбывает снова комиссия и снова постановляет, срочно выдать спецодежду рабочим.

Еще не раз бы выбывали на место комиссии, еще не раз бы пришлось удовлетворяться пустыми обещаниями В., если бы в это не вмешался президиум Окрисполкома.

На днях президиум Окрисполкома постановил: срочно перезаключить договор Комхозу с рабочими и выдать необходимую спецодежду.

Теперь уже заву В. отделываться обещаниями вряд ли придется, или и постановления президиума Окрисполкома его не обязывают исполнением?

Орша. **Р. Юный.**

С охраной труда скверно.

(*Березина, Борисовского округа*).

Очень скверно обстоят дела с охраной труда на постройке моста через р. Березину, в м. Березине. На постройке бывает занято до 60 чел. в день, бывают дни, когда работает больше рабочих. Меж тем, на постройке нет кипяченой воды и рабочие пьют грязную воду из реки. Тут же рядом полощут в реке белье, плывет всякая дрянь, купаются и т. д. Неоднократные напоминания рабочкома об установке бака с кипяченой водой и нажим со стороны Райпрофбюро пока ни к чему не привели. На заседании Райпрофбюро ведающий постройкой инженер Барабанов заявил, что бак не устанавливается потому... что в Минске нельзя достать бака (?). Придется видно для инженера Барабанова сделать специальный заказ в Англии или Германии на простой куб для воды.

Также скверно обстоит дело и с медицинской помощью. Аптечки первой помощи на постройке нет и при несчастных случаях рабочим приходится тащиться (если они в состоянии) за полторы версты в районную больницу. А случаи довольно серьезных увечий при работе часты. В мае в течение одного дня было 4 серьезных ранения И рабочие тащились в больницу, оставляя по дороге кровавые следы.

На том же заседании Райпрофбюро инженер Барабанов также умно об'ясиил отсутствие аптечки, как и отсутствие кипяченой воды. Оказывается, он хотел выписать за 1 р. 50 к. аптечку, но там оказались не те препараты, которые нужны, так что он решил, что обойдется и без аптечки. Другого способа обеспечить постройку, хотя бы минимумом иода, ваты и марли—инженер не нашел.

Инспекции Труда необходимо обратить внимание на постройку.

Строитель.

Помогают частному лавочнику.

Мы всегда говорим, что все члены союза должны быть членами кооперации и что каждый член кооперации должен покупать все в кооперации. Все 100% заработка рабочего должны пойти в кооперацию; этим мы усилим нашу кооперацию и избавимся от частного лавочника, который обдувает рабочего на каждом шагу.

Эти слова мы часто слышим, и они являются одним из кооперативных лозунгов. А что мы видим? Вместо того, чтобы пойти рабочему навстречу, побольше предоставить рабочим крупного и мелкого кредити, наши хозяйственники часто делают обратное.

У некоторых хозяйственников имеется свой „лозунг“—не давать рабочему крупного кредита, не давать мелкого кредита в счет „авансов“, так как давать гарантию за рабочего—вещь „опасная“.

На всех заводах пищевой промышленности до сего времени рабочие получили крупный кредит из расчета месячного оклада и даже больше. Рабочий охотно брал кредит. От этого и рабочий имел пользу, и кооператив. Получая аванс мелким кредитом, рабочий также покупал все необходимое в кооперации.

Таким образом, около 50% его заработка поступало в кооперацию.

А что сейчас? Пищетрест отказывается давать гарантию ЦРК за кредитование рабочих. Рабочие теперь получают всего только 15—20 р крупного кредита, а мелкого кредита - 2-3 руб. За такую ничтожную сумму кредита, рабочий ничего не может справить из одежды и он отказывается вовсе брать его и часто слышишь: „На кой чорт мне такой кредит, что я за него сделаю? Я у частного лавочника больше возьму кредита, хотя он и дороже с меня возьмет.

Разве этим не помогают частному лавочнику? Разве это не ущерб для рабочего и для кооперации?

Вот эти факты доказывают насколько неправилен подход к кредитованию рабочих.

Это дает частным „паукам" набивать свои карманы.

Рабкор.

Организационная работа.

Вместо небесного рая земной рай.

Буржуазия заодно с духовенством, всячески угнетая веками рабочий класс, обещала ему „загробную жизнь" в раю. Но вот, наконец, воображение превратилось в действительность—дома отдыха для рабочих и есть настоящий рай.

Я отдыхаю в доме отдыха союза деревообделочников. За все время моего существования я, кажись, не имела такого удовольствия, какое я получила здесь. Будучи утомленной от многолетней работы, я здесь немного исправила свое здоровье. Всякие удобства, хорошее питание, подбор обслуживающего персонала, чистота, опрятность,—во всем замечается заботливая рука центрального правления союза. Все, что только было возможно и что зависело от ЦП, все сделано для блага отдыхающих, и это даст возможность нашим рабочим с новой энергией и новыми силами продолжать свой труд.

Отдыхающая М **Корчемная.**

Открыт дом отдыха.

Полоцкой окружной страхкассой соцстрахования отремонтирован и открыт дом отдыха. Расположен дом отдыха близ д. Рудня, в 12-ти верстах от города Полоцка и $1^1/_2$ версты от ж. д. ст. Фариново. За летние месяцы Полоцкая касса социального страхования предполагает пропустить около 300 рабочих и служащих, нуждающихся в отдыхе. **М. Я.**

Медработник на отдыхе.

Дом отдыха союза медсантруд обслуживает 35 человек. Отдыхающие чувствуют себя очень хорошо. Но наряду с этим имеются также и некоторые дефекты, как, например: отсутствует внутренний распорядок, благодаря чему некоторые отдыхающие приходят в 1-2 часа ночи и мешают другим спать, нет никаких развлечений, газеты получаются неаккуратно. Бывает 1-2 раза в неделю. Отсутствует также разнообразие в пище. Необходимо эти дефекты в самом непредолжительном времени исправить.

Минск. **Г. Фридман.**

Совещание без НОТ'а.

Лельчицкое РПБ на 12 июля с. г. „ровно в 10 час. утра" с „обязательной явкой" назначило в м. Лельчицах совещание культкомиссий и ревкомиссий всего района. Назначили и успокоились. Пред. и зам. преда РПБ накануне выехали из Лельчиц по делам на район. Оставшиеся члены РПБ до 3-х часов дня были заняты проведением районной сходки Комсомола, следовательно до 3-х часов РПБ было закрыто и никто не регистрировал вызванных товарищей. Не догадались даже вывесить об'явление, чтобы т. т. не раз'езжались и что совещание будет после 3-х часов. В 3 часа в РПБ (уже открытом) собрались прибывшие в 10 ч. утра за 20 верст председатель ревкомиссии и председатель культкомиссии при РПБ. Больше никто ни из м-ка Лельчицы, ни из района, не явился. Ясно, что совещание не состоялось.

Такое отношение к делу со стороны вызывавших товарищей недопустимо. Оно доказывает, что нет дисциплины, нет серьезного отношения к своим обязанностям и, глядя на свой „актив" и рядовые члены думают, что халатно относиться к союзным обязанностям им и подавно можно. Если бы это был первый случай—еще было бы допустимо, но это повторяется систематически: на совещания являются 40-50 проц. вызываемых товарищей, совещания, назначаемые „ровно в 10 час.", начинаются в 12-4 ч. дня, а то и совсем не происходят. Приезжающие товарищи зря отрываются от своей основной работы по службе, зря тратят и энергию, и средства, являясь в Лельчицы за 20—40 верст.

Нужно, чтобы РПБ в корне изжило эту вошедшую в привычку союзную работу „по НОТ'у" и чтобы в этом ему помогли активисты низовых ячеек.

П. И. Попко.

От редакции. Мозырскому ОПБ необходимо было бы обратить внимание на эти недочеты в работе Лельчицкого РПБ.

Культурно-просветительная работа.

Наше достижение.

Бобруйская профорганизация союза пищевиков 11 июля одновременно к празднованию годовщин принятия Конституции СССР и освобождения Белоруссии от белополяков присоединила и свой семейно-союзный праздник—это открытие вновь оборудованного клуба.

Созданный в 1923 году клуб при маслозаводе „Одерихо" по своим условиям не мог выполнять возложенные на него функции союзного клуба (отдаленность, недостаточность помещения и проч.) и служил лишь красным уголком при данном заводе.

Неуклонный рост союзной массы, в данное время достигающий свыше 400 челов. по городу, и вместе с тем все растущая необходимость усиления культработы во всех ее областях, поставило перед правлением союза задачу создания своего культурного центра, т. е организовать свой союзный клуб.

После ряда усилий, достаточной затраты энергии нашим активом во главе с правлением, помещение было найдено, отремонтировано и клуб оборудован. Месторасположение клуба в районе 3-х наших основных предприятий (завод „Красный Пищевик", „Одерихо" и махорочная фабрика) дают уверенность, что возлагаемые на него надежды в отношении вовлечения и обслуживания членов союза—оправдаются, тем более, что может быть нашему клубу придется стать общерайонным клубом по обслуживанию всей работающей в данном районе массы.

Итак, стремление наших пищевиков осуществилось и теперь лишь необходимо принять каждому отдельному члену союза самое активное участие в деле культурного развития всей союзной массы и проведении в жизнь заветов В. И. Ленина, чье имя и будет носить этот клуб. **Кудряев.**

Необходимо обслуживать безработных.

Если безработные, временно работающие на общественных работах, еще в некотором отношении обслуживаются как организационно, так и в культурном отношении соответствующими союзами, и в отдельных случаях союзом строителей, то нельзя этого отметить по отношению к тем сотням рабочих и служащих, которые находятся на очереди на Бирже Труда. На обслуживание этой части безработных, среди которых большой процент чернорабочих, (на сегодняшний день не члены союза, но завтра таковыми они могут быть), следовало бы обратить самое серьезное внимание. Инициативу в этом отношении должен взять Отдел Труда, а на помощь должны притти союзы. Ведь среди этих безработных есть большой процент неграмотных, среди которых можно и необходимо ликвидировать неграмотность. Кроме того необходимо при Отделе Труда отвести комнату для читальни, где безработный почитал бы газету. Можно для этих безработных время от времени устраивать лекции, ознакомить с состоянием промышленности и спроса на рабсилу и т. д.

Одновременно с общесоюзной культработой должна быть поставлена работа и среди безработных.

Витебск. **—ан.**

17. Предзавком скребет за ухом (Познакомился с „Прафрухом"): —Как-же я то проглядел, Ай, Никита, вот поддел!

Вывеска вывеской и осталась, а работы никакой.

Была заметка в „Звезде" № 69 о том, что завалили дровами сад при электростанции. Завком и ячейка усиленно взялись за восстановление этого сада с тем, чтобы открыть его к 1-му мая. Идея завкома и ячейки была проведена в жизнь и 1-го мая летний сад был открыт. Затратила администрация электростанции на восстановление этого сада около 1500 руб. Но тут получилась такая история. Когда открывали 1-го мая этот сад на общем собрании металлистов завком ВЭС сказал, что открывается летний клуб электростанции и повесили такую вывеску, не согласовав хорошо с союзом этого вопроса, потому что этот сад в прошлом году был союзным. Из-за этой вывески пошли разговоры по другим предприятиям и также в союзе говорили по этому поводу несколько раз, несмотря на то, что на первом заседании президиума в мае м-це было постановлено, что сад остается союзным. Но что мы видим дальше? Избранное правление клуба никак не могло собраться. Переизбрали другое и все равно нет никакой работы в саду.

Я считаю, что не надо было много говорить, чей будет сад и какая вывеска, а надо было взяться за работу, а кто мешал,—надо было бы его призвать к порядку.

Я больше не буду говорить про старое. Мы посмотрим, что делается сейчас в саду. Сад—садом и остался, и вывеска—вывеской, а работы никакой. За последнее время даже в саду газет никогда нет, а про другую работу и говорить нечего. Лето проходит—осталось каких-нибудь полтора месяца. Нужно еще оживить работу сада, надо выписать газеты, поставить хотя-бы один раз кино, лекции, оживить библиотеку и почаще ставить спектакли.

Я думаю, что если мы возьмемся общими усилиями в союзном масштабе, тогда оживет наш летний сад. А на будущий год союзу надо все это учесть и сад сохранить в целости.

Минск. **Судич.**

Живая газета в борисовских клубах.

После довольно долгой работы клубных работников, наконец, удалось переубедить, как руководителей драмкружков, так и кружковцев,—перейти от халтурщины и несоответствующих рабочему клубу постановок—к живой газете.

Уже 12-го июля в Борисовском клубе был выпущен первый номер живой газеты на еврейском языке. Надо сказать, что содержание выпущенного номера достаточно удовлетворительное. В исполнении есть еще некоторые шероховатости, которые, надо полагать, в ближайшее время будут изжиты. Да это и понятно, так как это первый лишь опыт перехода от длиннущих ролей, от премьеров—к коллективной работе.

Будем надеяться, что это хорошее начало будет развиваться в Борисовском рабочем клубе и удастся осуществить то, к чему стремится рабочая масса, т. е. к тому, чтобы в живом, инсценированном и легко воспринимаемом виде, получить как международное обозрение, так и положение СССР.

Газета, по отзывам рабочих, произвела хорошее впечатление. Газета сопровождается недурно сыгравшимся струнным оркестром. Через неделю предполагается выпустить первый номер живой газеты на русском языке при Ново-Борисовском клубе.

Но об этом в другой раз.

Борисов. **Зритель.**

Приняли шефство.

Дата 21 июня 1925 года войдет светлой страничкой в историю Полоцкого Окротделения нашего союза.

**18. И директору неловко.—
Чай, не гладят по головке
За такие-то дела..
—М-да... заметка подвела!**

Союз совторгслужащих совместно с союзом рабземлеса приняли шефство над Н-ским отрядом войск ГПУ, охраняющим западную границу нашей республики.

10 часов утра. Члены союзов, пионеры начинают стекаться ко Дворцу Труда, для принятия участия в торжестве вручения знамени, грамоты и в параде по принятию шефства.

Под оркестр музыки двинулись на площадь Свободы, где ожидал подшефный отряд.

Пионеры затягивают свой „Журавейник-журавля". Эхом отдаются их резвые звонкие голоса. Выстроились. Вручается знамя. Читают грамоту. Врученное знамя берется под охрану и производится церемониальный обход собравшихся членов союзов, подшефного отряда и пионеров.

Знамя вручено, шефы направляются к трибуне.

Представители союзов—шефы в своих приветственных речах об'ясняют значение шефства и заявляют свою готовность оказать моральную и материальную поддержку подшефному отряду—красным бойцам пограничникам, зорко охраняющим нашу границу от нападений белогвардейских банд и обеспечивающим наше мирное строительство.

На трибуне красноармеец, только что прибывший из-под границы, он, крепко держа винтовку в руках, вкратце рассказывает о жизни пограничника, заканчивая свою краткую, проникнутую радостью, речь словами: „работайте спокойно над восстановлением хозяйства, а мы еще зорче будем охранять границы, полученное сегодня знамя послужит нам опорой.

После парада шефы отправляются в казармы, где ознакомливаются с бытом красноармейцев.

Полоцк. **Мишуха-Красный.**

Шефство ведется хорошо.

По собственной инициативе местком совторгслужащих принял в апреле месяце шефство над двумя деревнями. Тотчас же отправились туда, устроили собрание, которое прошло очень оживленно и вызвало большой интерес со стороны населения. Тут же с волшебным фонарем продемонстрировали много диапозитивов из революционного прошлого, что доставило крестьянам огромное удовольствие. Через неделю после этого был поставлен спектакль на антирелигиозную тему, сопровождавшийся одобрительными возгласами и веселым смехом. Еженедельно в деревни выезжают члены шефской комиссии и проводят читку разных газет, центральных и местных.

В остальные дни крестьянам высылаются все старые газеты (57 экземпл.) и также выписанные им 3 экземпл. „Белар. Вёскі". Посещаемость читок сравнительно большая, 50—70 человек, во время которых крестьяне внимательно слушают и задают много интересующих их вопросов по землеустройству и быту. Им даются исчерпывающие ответы и раз'яснения, чем крестьяне остаются очень довольны. Кроме того, здесь же проводится и юридическая консультация.

Несколько раз члены шефской комиссии приезжали с целью сельско-хозяйственного просвещения. Во всех случаях крестьяне упрашивают почаще приезжать к ним. 1-го мая 5 крестьян из подшефных деревень были отправлены в Минск к первомайским торжествам.

Весною, по инициативе Райпрофбюро, члены союзов собрали картофель и собственными силами засеяли двум вдовам поле.

Крестьяне все время усиленно просят открыть у них школу; школа была, но ее перевели и теперь редко кто из детишек ходит учиться за 6-7 верст.

Связь с подшефными деревнями осуществляется через двух представителей от крестьян и 5 членов шефской комиссии, в состав которой входят 2 представителя от союза совторгслужащих, 1—рабпроса, 1 — строителей, 1—пищевиков и 1—кожевников. С июня месяца работа по шефству ослабела; на зимний период намечается большой план работы.

Остр.-Городок, Минокруга. **Б. Каплан.**

**19. И на завтра-же собранья,
Заседанья, совещанья.
Закричали старики:
—Починять пора станки.**

Где тонко, там и рвется.

Из дневника машинистки.

9 час. утра.

Из Импортного Отдела т. М. принес 8 бумаг. Оставив дверь открытой, он быстро пробормотал: „Весьма срочно, в первую очередь“...

Через 10 минут входит сам Р. и скороговоркой запел: „Написали номенклатуру? я должен еще сегодня отправить в Германию 40 писем, Чехо-Словакию—30 писем, Польшу—20 и в Ригу... Впрочем, в Ригу я сегодня писать не буду. Прошу Вас срочно“...—Позвольте, стала я слабо протестовать, тут уже т. М. принес „срочную работу“.

— Ничего не знаю, ничего не понимаю, закричал Р., надо написать...

Входит т. Ш. и внушительно заявляет: Вот вам протокол правления, протокол бюро лицензий; к тому же напишите 10 лицензий с копиями .. Срочно.

— У меня только две руки,—заявляю я, стараясь действовать на чуткость т. Ш.,—после немного...

— Ну, не рассуждать, выньте бумаги и пишите. Тебе говорят пиши! и притом лицо т. Ш стало таким багровым, что я не на шутку испугалась и стала писать его работу.

10 ч. утра.

Забегает М. „Ну, работа готова? дайте скорей, мне некогда с вами тратить времени“...

— Нет, успокойтесь, я не в состоянии писать 5 работ одним взмахом...

Тов. М. начинает злиться, его лицо становится мрачным... Недовольный уходит.

Входит т. С. „Не можете-ли вы Экспортному Отделу уделить немного внимания? Есть срочная работа“.

— Вы же видите, что нельзя. Сами пишите, вы ведь претендуете на „хорошую машинистку“.

11 ч. утра.

Сразу входят в комнату т. т. Ш, М, С. и в придаток кто-нибудь из бухгалтерии.

— Прошу вас не откажите, умоляет т. Б из Смолоэкспорта, который в это время ввалился в комнату,—одну маленькую спецификацию. Вагоны стоят в Уречье и никак нельзя... отложите все работы...

Сотрудник из бухгалтерии стоит робко и заявляет: „Примите мою работу, наша машинистка сегодня пишет баланс и никак нельзя ее тревожить“.

— Оставьте, заявляю я, в порядке очереди будет написана.

12 ч. дня.

Страсть хочется выпить стакан чаю. Сегодня вообще встала с головной болью, а тут все „срочные“, „неотложные“, „весьма срочные“ и вообще—„нужные“, „нетерпящие“ отлагательства и все...

— Ради всех святых, ради, ради... ввалился юрисконсульт в комнату, бросив на стол целую кипу бумаг. „Срочнейшая“ бумага, уполномоченный едет в Москву.

— Вы же видите, что все пишут...

— Я знать не знаю. Не хотите, пойду скажу уполномоченному, что отказываетесь писать...

— Ну и чтож-же? Не испугалась. Больше 2-х рук нет у меня...

1 ч. дня.

Нет сил, руки болят, спина болит. В голове пляшут буквы, цифры, спецификации, импорт-экспорт, а всего час дня... Чаю не пила, завтрак остался...

— Ну, что, работа готова?—Стали все по очереди входить дергать: где спецификация где лицензия, где отношения? где... где...

3 ч. дня.

Начинаю писать самую „срочнейшую работу“. Вдруг юрисконсульт с улыбочкой входит: Через час уходит поезд, вот вам договор, пишите в 4-х экз.“

— Позвольте, я же вам только что переписала этот договор.

— Я полагаю,—заявляет юрисконсульт, — что машинисткам вовсе не следует много рассуждать... Ваше дело писать, какая разница—что писать.

3½ ч. дня.

Начинаю писать договор... пальцы не повинуются...

Минск.

Левский.

ГРИМАСЫ БЫТА.

Впечатления пережитых мытарств диктуют мне последующие строки: мечты сбылись. 2-го июня—четверг. Комиссия по охране труда союза совторгслужащих предоставила мне место в Дом Отдыха.

Ликующая бегу в Страхкасу для освидетельствования довврачем на предмет направления.

Диагноз определен, удостоверение на руках и кажется, что спокойный отдых на берегу реки уже обеспечен. Одна картина лучезарнее другой встают в моем воображении. Наконец-то. Отправляюсь свести свои временные счеты с трудовой жизнью, чтобы завтра утром отправиться на отдых.

3-го июля—пятница. Меня кто-то предупредительно информирует, что меня якобы не направляют, ибо нет мест.

Естественно, опять предстаю перед администрацией Страхкассы и что-же? Мест действительно нет. „Как“,—возмущаюсь я—„мною со вчерашнего числа уже отпуск получен“.

Но недопускающий возражения ответ: „в понедельник 6-го июля вас направят“—заставляет меня покинуть территорию Страхкассы и с бурей возмущения в душе поплестись домой.

6-го июля—понедельник. На фоне сверкающего летнего утра вырисовывается мой дома-отдыховский покой.

Та-же дорога в Рим, тот-же кабинет и чего ужаснее, тот-же трафаретный ответ: „мест нет, с районов приезжих ждет три человека, которых так-же некуда послать“.

Привожу свои доводы, под влиянием которых проверяется список отдыхающих, и, в конце концов, ухожу с обещанием быть направленной завтра 7-го июля в 10 час. утра.

Считаю своим долгом отметить ненормальное положение с посылкой в Дом Отдыха членов союза, преждевременное снятие их с работы, что влечет за собою потерю заработной платы, для которых в бесполезных мытарствах протекает половина единственного в году двухнедельного отпуска.

Бобруйск. **С. Ш.**

Дремлет профсоюзный глаз.

(Надо встряхнуть).

С переходом на добровольное членство и инвидуальное взимание членских взносов казалось-бы, что ревизионные комиссии должны были ожить.

Финансовому вопросу следовало-бы уделять больше внимания. Так должно было быть, но в действительности мы наблюдаем иную картину.

Возьмем к примеру гор. Полоцк (а таких, я уверен, немало) из имеющихся 11 ревизкомиссии более или менее удовлетворительно работают 2, а остальные спят глубоким сном.

Ну, а о ревизкомах при райместкомах МК и говорить нечего: им иногда и делать то нечего, так как сами МК никакой работы не ведут.

Правда были попытки со стороны Окрправления призвать к жизни РК, но... они оказались безрезультатными. Созванные совещания членов ревизкомиссии не состоялись, так как не соизволили явиться (это говорит за отсутствие профдисциплины).

В результате печальные последствия,—производятся ненужные расходы, „плачут“ союзные копеечки, развивается растрата. В феврале м-це скрылся Предс. Окрика Антонов, захватил больше 100 руб. членских взносов (всего по союзу поступает 300-320 р. в м-ц), потом оказалось, что Антонов с сентября м-ца п/г. не сдавал членских взносов. В МК Райсоюза также оказалась недостача союзных денег.

Надо раз навсегда положить предел этому злу, поэтому необходимо, в первую очередь, выделить в РК крепких, деятельных, энергичных и авторитетных товарищей.

Также необходимо почаще созывать совещания ревизкомиссий, где ставить отчеты РК и таким образом путем обмена мнений будет приобретаться опыт в работе, только так мы оживим работу ревизкомиссии.

Профсоюзное око, проснись и за работу возьмись.

Полоцк. **М. Шамес.**

Интересный случай, создавший неинтересную волокиту.

В редакцию крестьянской газеты послал крестьянин Оршанского округа, Горецкого района, дер. Паленки, Игнатов Григорий корреспонденцию, а в корресподенции было написано: в ночь на 8 января 1925 г. ко мне в овчарню забралась волчица и задавила 2-х овец. Услышав стук я выбежал с женой смотреть. Когда я увидал волчицу, то от испуга закричал. На крик прибежал сосед с женой. Общими усилиями нам удалось волчицу убить. На завтра вся деревня приходила смотреть на волчицу. Козалось ясно все, как на ладони. Взять эту заметку и опустить в корзину. Но... работники крестьянской газеты, повидимому, решили, что такой факт обойти молчанием нельзя и посылают эту корреспонденцию с особой препроводительной Наркомвнуделу Белоруссии, для расследования. Заметка получается в Наркомвнуделе. Перегруженному ли служебными или иными делами делопроизводителю НКВД некогда, повидимому, читать переписку. Заметив только, что речь идет о деревне Оршанского округа, прибавляют от себя строгую препроводительную, которая гласит: „срочно расследовать и принять соответствующие меры“, фамилию автора не разглашать. Переписку по расследованию вернуть в НКВД. Вся эта переписка с 20 июня в секретном порядке проводится в секретном журнале за № 7258 и с надписью „совершенно секретно“ и приложением сюргучной печати посылается в Оршанский Окрисполком.

20. Через месяц (братка, слышишь?)
Производство выше, выше,
Как по маслу все идет,—
Будто новый стал завод.

Получают эту „секретную“ переписку в Оршанском Окрисполкоме и диву дивятся, что же здесь за расследование вести? Жива ли волчица, врет ли крестьянин, или правду говорит?

Этот случай не единичный. Таких фактов „секретных расследований“ еженедельно поступает в секретариат Окрисполкома от разных ведомств, учреждений и редакций десятками. А если сосчитать по пустому истраченное рабочее время на эти переписки во всех инстанциях, канцелярские и почтовые расходы на пересылку их сверху до низу, то станет ясно на сколько вредны такие „секретные переписки“.

Не будет ли это образчиком волокиты, ради борьбы с волокитой?

Р. Додзин.

Гутаркі з чытачамі па вывучэньню беларусазнаўства.

Гутарка 7-я.

У мінулых гутараках мы разглядалі правапіс паасобных гукаў і злучэньняў іх і гэта найчасьцей бывала ў межах (границах) аднаго слова. К словам-жа часта, для выражэньня некаторых адцінкаў (оттенков), прыстаўляюцца прыстаўкі й прыназоўнікі, напрыклад, пры слове **стол** ужываюць прыназоўнікі: **на** (стале) **пры** (стале) **пад** (сталом) **над** (сталом) або пры слове **пісаць**- **на**пісаць, **пры**пісаць, **пад**пісаць, **за**пісаць і г. д. Тутака мы й пазнаёмімся з правапісам гэтых прыназоўнікаў і прыставак.

Прыназоўнікі, як паказвае ўжо само слова, стаяць заўсёды пры другіх словах—назоўніках. Самастойна ніякага разуменьня прыназоўнікі не выражаюць. З другімі словамі стаяць яны часамі разам, а часамі асобна. (Пыстаўкі-ж заўсёды стаяць разам).

Асобна прыназоўнікі пішуцца тады, калі яны стаяць пры скланяемых часьцінах мовы й калі пасьля іх можна паставіць пытаньне, напрыклад: Кніга ляжала (**на** чым) **на** стале. Сьвіслач цячэ (**праз** што) **праз** Менск. Лётаюць (**над** чым) **над** Менскам самалёты і г. д.

Зьлітна з другім словам прыназоўнікі пішуцца тады, калі яны становяцца пры дзеясловах (глаголах) з іх формамі, а таксама з прыслоўямі: **на**пісаць, **рас**казаць, **да**гнаць, **па**зычыць (одолжить), **па**мойму, **па**беларуску і г. д Бывае што прыназоўнік павінен пісацца разам і канчаецца ён на зычны гук, а тое слова, пры якім ён стаіць, пачынаецца з **і**—тады прыназоўнік зьліваецца з тым словам і вытвараецца (образуется) гук **ы (зышло—з+ішло, падыду—пад+іду** і інш.). Калі-ж сам прыназоўнік канчаецца на голосны гук, то **і** таго слова, з якім ён зьліваецца, скарачаецца ў **й (зайсьці, выйсьці, прыйменьнік**), але часамі ў такіх разох і саўсім прапускаецца, асабліва ў дзеясловах перад **ш**: **пры**шоў **на**шоў і г. д.

У іншых выпадках, калі прыназоўнік зьліваецца з другім словам у адно, то гэта робіцца беспасрэдна, напрыклад: **прыказка—пры+казка, паддаць—пад+даць, ссыпаць—с+сыпаць** і г. д.

Складаныя прыназоўнікі пішуцца праз злучок: **з-за, з-пад, па-над**.

> *Увага:* Скарыстайце практыкаваньні 24-е; 25-е з „Беларускага правапісу“—Я. Лёсіка, або сьпішэце з другой беларускай кнігі, падкрэсьліваючы выпадкі з прыназоўнікамі.

Такія прыназоўнікі, як—**ад, над, пад, перад, прад**—усё роўна ці пішуцца яны разам з другімі словамі ці асобна—ніколі не зьмяняюць свайго **д** на **т** і заўсёды ў іх застаецца **д**, напр.: **ад стала, пад сталом, над сталом, прад сталом; адпісаць, надпісаць, падпісаць**, і г. д.

Не зьмяняе ніколі свайго **б** на **п** таксама прыназоўнік **аб**, напр.—**аб стол, абходзіць, абсыпаць** і г. д.

А вось ужо прыназоўнікі: **з, без**, (бяз), **уз, раз, цераз, праз**—перад глухімі зычнымі, **к, п, т, х, ц, ч, ш, с**, калі пішуцца зьлітна, то зьмяняюць сваё **з** на **с**, напр.: **скінуць, схіліць, спавясьціць, усхадзіць, раскачаць** і г. д. Але-ж калі толькі гэтыя прыназоўнікі стаяць асобна ад слова, то і **з** свайго не зьмяняюць (**з двара, без вады, бяз хлеба** і г. д.).

> *Увага:* Калі прыназоўнікі пішуцца асобна ад другіх слоў, то так і завуць іх прыназоўнікамі, а калі-ж яны пішуцца разам з другім словам, то іх завуць тады проста прыстаўкамі.

> *Увага:* Папрактыкуйцеся на гэтыя правілы па „Белар. правапісу“ Я. Лёсіка, практыкаваньне 26-е, 27-е, 28 е і задачкі 21-я, 22-я.

Блізка падобны да прыназоўнікаў і прыставак адмоўныя (отрицательные) дапаможнікі **не** і **ні**. Адмоўе **не** (ня) пішацца асобна й зьлітна.

Зьлітна яно пішацца з тымі словамі, якія без яго ня могуць ужывацца (**нягода, недасол** і інш.), а таксама й тады, калі слова з адмоўем **не** можна замяніць другім падобным па значэньню толькі ўжо без адмоўя, напр.: **няпрыяцель—вораг, няшчасьце—гора** і г. д. Разам пішацца й тады, калі слова без адмоўя набывае адваротнае значэньне: **няшчасьце—шчасьце** і г. д. Разам пішацца **не** і тады, калі яно стаіць пры неазначальных (неопределенных) займеньніках (некаторы, нешта і г. д.).

Асобна **не** пішацца тады, калі стаіць пры дзеясловах за выключэньнем слоў: **недамагаць, невавідзець, няволіць, няможацца**; асобна **не** пішацца й тады, калі за ім ідзе сказ з адваротным, супраціўным значэньнем, напр.: **Гэта не разумны, а хітры чалавек** і інш.

Адмоўе **ні** пішацца тады, калі выражаецца поўная адмоўнасьць: **ні грозьбаю, ні просьбаю,** а таксама тады, калі яно служыць злучком (союзом): ня можа **ні** хадзіць, **ні** ляжаць.

У тым выпадку, калі ў сказе некалькі адмоўяў, то пры выказніку пішацца **не** (ня), а пры іншых словах **ні**. (Ні расінкі ня было ў роцэ).

Адмоўе **ні** часамі пішацца й злітна—гэта з адмоўнымі займеньнікамі (местоимениями), напр.: **ніхто, нішто, ніякі** і г. д., а таксама з адмоўнымі прыслоўямі (**ніколі, нідзе, нічуць**, і інш.).

> *Увага:* Скарыстайце практыкаваньні 29-е і 30-е па „Бел. пр.“—Я. Лёсіка.

М. І. Некрашэвіч.

ЛИТЕРАТУРНАЯ СТРАНИЦА.

(Из альманаха Минской филии Всебелорусского об'единения поэтов и писателей „Молодняк").

СТИХИ М. ГОЛЬДШТЕЙНА.

Студент.

Он в выцветшей форме сту-
дента,
Все также угрюмы глаза...
А дни...
Дни летят кино-лентой.
Тех дней
Не вернуть
Назад...
Помню....
Бывало когда-то,
Сшибая друг другу лбы,
Играли мы с ним в солдаты,
Лезли, смеясь, на столбы.

. . . .

Звонкие школьные годы
Шустрой шумящей шпаны.
Новые вольные всходы
Страдной советской страны.

. . . .

В эти дни ты со мной не был;
С книгой мысли свои сверял,
Ты витал меж землей и небом,
Я—
С отрядом шнырял.
Тогда не думал о хлебе,
Не думал, что бос и гол.
Знал—
Старое нужно в пепел,
И стиснул
Стальной
Ствол.

. . . .

В эти дни—
Не могло быть печали.
Каждый день
Был до ужаса спелый.
В эти дни—ты от нас отчалил
В лагерь
Белых.
Четко чеканит точки
В стенах, свистя, свинец.
Черные мчат денечки
Белой своре конец.

. . . .

Ночь.
Час
Приближается
Третий.
Сейчас
Его, кажется,
Встретил.
Нам пост—
Дороже, чем клад.
Встретил....
И поднял приклад.

. . . .

Ты стоял во главе отряда,
Первый рванулся в редут.

. . . .

В этих днях было много яда,
Много свершалось в бреду.
Так зачем же,
Зачем память гложет?
Мысли комкает в колкий ком,
Зачем сердце—
Не сталь под кожей—
Колет штыком!

. . . .

Он в выцветшей форме сту-
дента.
Все также угрюмы глаза...
А дни....
Дни летят кино-лентой...
Тех дней
Не вернуть
назад.

Родился в 1905 г., в Одессе, во время еврейского погрома. До революции учился, потом ученье бросил, стал на работу. Писать начал в 1923 г. под влиянием стихов В. Маяковского. Посещая студию „Юголефа", воспитал в себе футуриста. Сейчас, как видно, от крайнего „лефизма" ушел. В настоящее время работаю в „Звезде" и являюсь членом „Молодняка". Считаю, что литстудия „Профинтерна" расширила и углубила мои знания. Из поэтов до сих пор любимыми остаются В. Маяковский, Н. Асеев... и С. Есенин. Нахожу, что задачей современной поэзии является наибольшее соединение техники и содержания. Нужно дать динамичную форму динамичному содержанию.

В. Камлет.

Поймите-ка, мы азиаты...
А. Жаров.

* * *

Хорошо по дорогам времени
Кружиться конем косым—
Знать, что избрызганный кре-
мень я
Потом соберу в часы.

——

В эти кривые улицы,
Валы, вокзалы и площади.
В бешеном беге вбурятся
Наши калмыцкие лошади.

Много ли нужно, чтоб скифа
Звериной злобой зажечь,
Чтоб бросил кобыльи соски вам
И взялся за лук и за меч.

——

Дикой степной ордой
На призывный рабов ропот—
Вколотим косой кордон
В кости старухи Европы.

——

Слышите, слышите! Азия
В красных Кремлевских коврах,
С песней Степана Разина
Скачет в ваш черный овраг.

Скачет, чтоб в буйном топоте,
Лязге блестящих лезвий
Бросить пьяное—лопайте!
В эту минуту трезвым.

——

Хорошо по дорогам времени
Кружиться конем косым.—
Знать, что избрызганный кре-
мень я
Потом соберу в часы.

Н. Коробков.

С маем.

Солнце ночь у зари отнимает,
Кто-то песней в середку залез.
Мне сегодня шагать с маем
Далеко за курган, за лес.
Хорошо бы пота опилки
На смолистый ручей обменять
Знаю день речистый и пылкий
Маем душу лизнет у меня.
И душа у меня не волчица
Растает совсем в этом дне;
Багряный лоскут стучится
Недаром в моем окне.
Побегу туда за околицу
Чтобы вместе дорогу плести,
А знаменами небо расколется,
Сарафаном в лучах заблестит.
С людьми от сохи и железа
По асьфальту помчусь я в рысь,
Что-б скорей на лужайке за лесом
Окатить новой песнею высь;
Понесет меня и завертит,
Майский гомон на все ведь горазд,
Кто промолвил хоть слово о смерти,
Если жив я и вырос в сто раз!
Ты забыл на панелях этих,
Где сейчас не видать берегов,
Я свинцовые пчелы встретил
На каменьях—постель и кров
Мы о хлебе не тосковали,
Лишь бы взят был последний редут!
Ну скажи, скажи,—не Москва ли
Нам зажгла на Кремле звезду?
А Москва
—Это я,
Это все
Кто сегодня с маем топает.
Ведь мы вместе лежали в овсе
Иль в разведке скрывались под тополем.
Понесет меня и завертит,
Майский гомон на все ведь горазд
Кто промолвил хоть слово о смерти,
Если жив я и вырос в сто раз.!

Алесь Звонак.

* * *

Нашы дні—такія маладыя,
Кожны дзень—кавалак навізны.
Мо‘ затым і песьні поўны ўздыму,
Мо‘ затым і новым б‘юць ў званы
Нашы дні, такія маладыя.
І вось тут у вулічным прасторы,
Сярод вуліц і грамад дамоў,
Мае словы гулу вуліц ўтораць...
Маіх слоў задорны крык ня змоўкне,
Нават тут, у вулічным прасторы.
Я радзіўся ў горадзе ў падвале,
Гадаваўся-ж ў вёсцы і палёх;
Дык і ў песьнях—поля шум, грук сталі...
Мо‘ затым поэтам быць прышлося,
Што радзіўся ў горадзе ў падвале.
Мае й песьні—самае прастое,
У іх—штодзенны просты будні быт,
Ў іх—і грохат вулічных пастораў,
Ў іх—і шум палёў зялёнажытніх...
Ў маіх словах—самае прастое.

Валеры Бор.

Муляр.

Эх ты, дзень, залаціста-агнёвы
П‘яным сонцам цалуеш зямлю...
Я сягоньня над цэглай ружовай
Потам песьню сваю абальлю.
Мае дошкі акордам высокім
Вецер б‘е і калыша ля сьцен...
Белай вапны абліўся я сокам,
Як вясковымі кветкамі стэп.
Лазой кудры упалі на плечы,
Думкі хваляю б‘юць ў галаве,
Ў сэрца песьня запала карцеччу
І на рэчку да хлопцаў заве.
Але не!.. Не пайду я, бо трэба,
Яшчэ пільнае шмат што зрабіць.
Шлях мой—коньмі разьбітыя грэблі,
Лёзунг мой—працаваць і рабіць!
Эх, сягоньня я сэрцам мужычым
Усё жыццё палюбіў і абняў,
Мне пяе малаток звонна-зычна,
Усьміхаецца гольлем дубняк.
Цэлы дзень я пяку і мазолю
Свае рукі над ростам сьцяны.
Толькі вечарам з працы праз поле—
Я пайду—сын жыццёвай вясны.
Эх ты, дзень, залаціста-агнёвы!..
Каласіш ты праменьнем зямлю...
Сваю працу над цэглай ружовай
З гэтай песьняй я шчыра люблю!

Токмаков.

* * *

Трелью картечной выли
Батарейные, гулкие дни.
Мускул орудия вылил
В сталь—золотые огни...
Колыхалась родная шинель
В полях, где шумит рожь!
Визгом шмелиным шрапнель
Кругом разносила—Даешь!
Из края в край—команда
Номера к орудиям!
К бою!
Наводи в трехцветный
штандарт!
Отметка:
Кремль за тобою!
Рокотал „Максим“—Заплетался,
Кусал чернозем полей;
Свинцом в погоны плевался
Тараторил пульсом—злей.
Год не измерит денечка.
Чеканка свинцовой речи,
Калены истории строчки—
В огне орудийной печи!

СОЮЗНАЯ ХРОНИКА.

В Центральном Совете Профсоюзов.

О фонде общественного питания.

Президиум постановил, чтобы от сумм 10 проц. отчислений в фонд улучшения быта от прибыли госторговых преприятий и акционерных обществ—20 проц. отчислялись в специальный фонд, который должен быть централизован при Белнарпите.

Поручено ОТЭ ЦСПСБ совместно с Белнарпитом разработать проект соответствующих законоположений для внесения его на утверждение в законодательные органы.

Посылку на работу производит посредбюро.

Президиумом даны указания союзным профорганизациям о том, что союзы должны оказывать содействие деятельности посредбюро при направлении на работу или снятии с таковой рабочих и служащих, отнюдь не занимаясь посылкой на работу непосредственно, что возложено, исключительно, на посредбюро, через которые союзы должны проводить те или иные мероприятия в этой области.

О кредитовании.

В целях дальнейшего развития и укрепления коопераци, Президиум указал на необходимость усиления кооперирования рабочих и широкого развития кооперативно-воспитательной работы среди уполномоченных ЦРК и торгово-кооперативных комиссий, а также увеличения охвата рабочего бюджета за счет пополнения ассортимента товаров широкого потребления (мясо, хлеб и молочные продукты). В отношении мелко-лавочного кредитования рабочих и служащих, Президиум признал, что оно должно быть расширено и выдаваться под гарантию хозорганов. Одновременно предложено белрабсекции изучить вопрос о переходе к индивидуальному кредитованию.

Долгосрочное кредитование рабочих и служащих решено продолжать, выдавая таковое в размере месячного заработка, при уплате наличными 10 проц. и с рассрочкой остальной суммы на 6 месяцев. Белрабсекции предложено принять меры к организации специального фонда долгосрочного кредитования.

На общественных работах.

Постановлением президиума работа по обслуживанию работающих на общественных работах из'ята из ведения союза строителей и возложена на межсоюзные организации. В Минске для этой цели выделена специальная комиссия.

Предложено всем ОПБ также выделить своих ответственных товарищей для ведения этой работы. Главное внимание комиссии должны уделять устранению существующих недостатков, в установлении норм выработки, оплаты и охраны труда, а также проведению текущих полит. и проф. кампаний.

Командировки в ВУЗ'ы.

ЦСПСБ получено из ВЦСПС одно место в Коммунистический университет им. Зиновьева в Ленинграде.

Культотделом дополнительно направлено в ВУЗ'ы Белоруссии 15 чел. в счет мест, предоставленных трудовой интеллигенции, об'единенных МБИ, секцией научных работников,—при Рабпросе, врачебной секцией при медсантруде и Рабземлесе.

ПО ЦЕНТРАЛЬНЫМ ПРАВЛЕНИЯМ.

СОЮЗ МЕТАЛЛИСТОВ.

Подготовка к Всебелорусскому с'езду.

По постановлению союза металлистов Белоруссии будут проводиться конференции окротделений и окрместкомов по подготовительной работе к Всебелорусскому с'езду металлистов, который состоится в октябре 1925 г.

Намечен следующий порядок проведения окрконференций:

1. Орша	15	сентября.
2. Слуцк	15	"
3. Бобруйск	17	"
4. Витебск	20	"
5. Могилев	20	"
6. Полоцк	24	"
7. Борисов	28	"

со следующей повесткой дня:

1) о международном и внутреннем положении;
2) отчет Центрального Правления союза металлистов;
3) отчет окротделения. Содоклад ревкомиссии;
4) доклады хозорганов;
5) выборы правления и ревкомиссии;
6) выборы делегатов на VI-й Всебелорусский с'езд сосюза металлистов;
7) выборы делегатов на Всебелорусский с'езд профсоюзов;
8) текущие дела.

Для проведения означенных конференций на местах будут командированы представители ЦП союза для проведения указанной работы.

21. Знать рабкор писал недаром,
Все пошло другим макаром.
Веселее, крепче дух,—
Коли есть у нас „Прафрух".

Заключаются договора.

Заключен коллективный договор союзом с управлением вод-электростанции в Минске на рабочих и служащих, сроком с 1 июня 1925 г. по 1 января 1926 г. Заключаются тарифные соглашения на рабочих, работающих у частных предпринимателей кузнечных и слесарных мастерских.

Дальние экскурсии.

Центральным Правлением союза металлистов были отправлены ученики-выпускники профтехшколы в числе 12 человек на экскурсию в Москву и Ленинград.

О пятилетнем плане.

По постановлению президиума ЦП союза было вынесено решение: считать необходимым включить в повестку дня VI-го Всебелорусского с'езда союза металлистов вопрос о 5-ти летнем плане развертывания металло-промышленности.

СОЮЗ ДЕРЕВООБДЕЛОЧНИКОВ.

Борьба с безработицей.

В виду все еще значительной безработицы среди членов союза ЦП предложено округам принять решительные меры борьбы с безработицей путем организации трудколлективов, взятия в аренду и пуска последними консервированных заводов, открытия столярных и др. мастерских, борьбы со сверхурочными работами и совместительством.

Приступлено к учету предприятий.

На территории Белоруссии находится значительное количество заводов и предприятий по лесной и деревообрабатывающей промышленности, принадлежащих и эксплоатируемых, помимо трестов, также разными организациями и частными лицами: НКПС, НКЗем, Исполкомы и др. Предприятия эти обслуживаются разными союзами. Для более точного выяснения состояния и степени восстановления этих предприятий, а также установления размеров выработки лесной продукции, ЦП союза приступило к учету этих предприятий и их производительности.

Проверка квалификации учеников.

В связи с данными ЦСПСБ инструкциями приступлено повсеместно к проверке квалификации учеников, для чего местам даны подробные указания и формы, по которым должна проводиться эта работа.

ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ ПРАВЛЕНИЮ СОЮЗА МЕДСАНТРУД.

VI-й с'езд союза.

ЦП союза—на заседании от 10 июня 1925 г.—VI Всебелорусский с'езд союза медсантруд назначило на 10-13 октября. Модус установлен 1 делегат от 85 членов. С'езд расчитан на 100 делегатов, причем от районов намечено не меньше 40 проц. делегатов. Повестка дня принята следуюшая: 1) доклад ЦК медсантруд; 2) отчет ЦП союза; 3) отчет ревкомиссии; 4) доклад НКЗдрава; 5) о работе на селе; 6) ближайшие задачи союза в области орг., культ.-просв. и тарифно-эконом.; 7) выборы ЦП союза и ревкомиссии.

Для проведения подготовительной работы к с'езду и организации выставки выделена комиссия из 3-х т. т. Вольфсона, Навроцкого и Харлапа.

Окружные конференции.

Для выборов на Всебелорусский С'езд намечены окружные конференции в следующем порядке: Борисов с 8-9 сентября, Орша с 11-12, Могилев с 14-15, Бобруйск с 17-18, Слуцк с 20-21, Мозырь с 25-26, Калининск с 28-30, Витебск с 24-25, Полоцк с 27-28 и Минск (округ) с 8-9 октября. Модус на конференции установлен 1:15, где меньше 15-ти посылается 1 делегат.

Совещание по работе в деревне.

На 1 сентября назначено Всебелорусское совещание работников районов по модусу 1 делегат от показательного района каждого округа и по 1 представителю от районов Минского округа. Всего будет около 30 делегатов. Вопросы будут разрешены следующие: 1) отчет ЦП, 2) доклады 10 районов по 1 от каждого округа; 3) дальнейшие задачи работы на селе в области орг., культур. и тарифно-эконом. Аналогичные совещания с такой же повесткой дня рекомендовано провести каждому окружному отделению у себя в периоде с июля до конца августа.

К пересмотру сметы.

Согласно предложения ЦК союза, ЦП союза Медсантруд Белоруссии переведено на единое сметное существование всех профорганизаций, при чем смета централизована. Все остатки поступают в распоряжение ЦК союза. Союзом Медсантруд Белоруссии приходная часть составлена в 19.959 р. 66 к. Расходная в 19.923 р. 60 к. Остаток 36 р. 06 к. Расходная часть ЦК союза урезана на 3.437 р. ЦП союза возбуждает ходатайство о пересмотре сметы и утверждении ее в том виде, как она представлена. По этому поводу подана соответствующая мотивированная докладная записка ЦК союза.

СОЮЗ ТРАНСРАБ.

Перевод новых членов в наш союз.

По постановлению союза был заслушан доклад профуполномоченного Совторгфлота и признана работа удовлетворительной. Вынесено постановление о переводе служащих Совторгфлота в союз Трансраб, каковых переведено 28 человек. До сего времени там работал профуполномоченный, теперь-же, с увеличением членов союза, будет организован местком на месте.

Организован рабочком.

Союзом организован рабочком одиночек, необ'единенных в месткомы, как-то: возчики, грузчики и шоффера, работающие на предприятиях по одиночке. Рабочком состоит из 3-х человек. Работа проводится при союзе и надо надеяться, что в ближайшем будущем работа рабочкома будет поставлена на должную высоту. Проводится кое-какая культурная работа среди одиночек для поднятия их культурного уровня.

Готовятся к с'езду.

По постановлению ЦП будут проводится конференции окротделения и окрместкомов по подготовительной работе к Всебелорусскому с'езду траспортников, который состоится в октябре 1925 г. Намечен следующий порядок проведения окрконференций:

1) Борисов	15	сентября с.-г.
2) Орша	17	" "
3) Витебск	19	" "
4) Полоцк	22	" "
5) Могилев	24	" "
6) Бобруйск	25	" "
7) Слуцк	30	" "
8) Мозырь	2	октября "

Для проведения означенных конференций на местах будет выезжать представитель ЦП союза для проведения указанной работы.

В настоящее время проводится по союзу подготовительная работа к Всебелорусскому с'езду союза Трансраб.

Новые колдоговора.

Заключены коллективные договора союзом с Белавтопромторгом на рабочих и служащих, сроком с 1 июля 1925 года по 1 января 1925 года, с трансотделом МЦРК на рабочих и служащих с 1 июня по 1 декабря 1925 года, с Доброфлотом на погрузочно-разгрузочные работы, производимые грузчиками, членами н/союза на ст. Негорелое М. Б. Б. жел. дор. Также проводится перезаключение всех договоров с частными извозопромышленниками, у коих работают члены н/союза.

ВОПРОСЫ и ОТВЕТЫ

Члену союза № 1667.

ВОПРОС: Распространяется-ли постановление НКТБ, § 13, от 8/V-25 г., помещенное в журнале „Прафрух" на служащих, если они увольняются по своему желанию и поступают работать в другом учреждении. И если в первом учреждении они имели право на отпуск, то при увольнении по своему желанию, имеют ли они право получить компенсацию за неиспользованный отпуск?

ОТВЕТ: Судя по тексту ст. 91 кодекса законов о труде, оплата за неиспользованный отпуск должна производиться только в том случае, если отпуск не предоставляется по вине администрации. Поскольку Вы уволились по личному заявлению, администрация имеет право заявить, что В/отпуск был бы предоставлен, если Вы проработали бы полные 5½ месяцев, а потому Вы имеете право только в конфликтном порядке возбудить вопрос об оплате за неиспользованное отпускное время в РКК того учреждения. Право на получение отпуска в учреждении, где Вы в настоящее время работаете, Вы должны получить, проработавши 5½ месяцев, при чем администрация по своему усмотрению может Вам предоставить отпуск и до истечения 5½ месячного срока, учитывая проработанное Вами время до поступления в это учреждение, за которое отпуском Вы не пользовались.

Глусскому Предрайпрофбюро.

ВОПРОС: Имеет ли право Мозырское окр. правление деревообделочников забрать средства на содерж. месткома и на культнужды на рабочих и служащих, а также за рабочих сплава, находящихся в Бобруйском округе Глусского района в то время, как всякую работу как в культурном, так и в организационном отношении, проводит Глусское Райпрофбюро.

ОТВЕТ: Лесорубы и сплавщики переданы в союз Рабземлес. Средства на содержание месткомов и культнужды, согласно последнего решения Всебелорусского совещания по работе в деревне должны оставаться не в РПБ, а в распоряжении райместкома или райуполномоченного союза.

Рекомендуем по этому вопросу, чисто профессионального характера, обратиться в свою высшую организацию—Бобруйское окрпрофбюро и согласовать этот вопрос с Бобруйским окротделением соответствующего союза.

Авелазом.

ВОПРОС: Профессиональной низовой ячейкой организован профполитдень. Как мыслить проведение этого дня тогда, как низовые проф'ячейки проводят только профдни?.

ОТВЕТ: Нельзя смешивать профдни с политднями и тем более их совмещать. Профдни предназначены для изучения и проработки вопросов профдвижения (резолюции и постановления с'ездов, устава союза, кодекса о труде), а политдни организовываются для прохождения политграмоты, помимо общих политических вопросов.

ВОПРОС: Будет ли целесообразным и плодотворным назначение в порядке профдисциплины работника по проведению профполитдня такого, который до дня назначения не был знаком, как с проведением профессиональных, так и политдней. Плюс к тому—знания для проведения этого дня приобретаются только к моменту выступления на профполитдне.

ОТВЕТ: Считаем, что нецелесообразно поручать руководство проф. и политднями неподготовленному товарищу и тем более нельзя его заставлять в порядке профдисциплины, ибо получится злоупотребление профдисциплиной, а пользы от этого не будет.